



**YÖNETİM KADININ DA HAKKIDIR
“Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği” Bildirgesi**

**WOMEN, TOO, HAVE THE RIGHT TO GOVERN!
Declaration of Women’s Right to Govern**

**24. 11. 2008
İstanbul**

WOMEN, TOO, HAVE THE RIGHT TO GOVERN!

Declaration of Women's Right to Govern

Equality Empowers

We believe in the importance of women's equality to govern to fully democratize Turkey; actualize sustainable advancement and to create a workforce respecting human rights and capable of managing diversity in this global era.

Women's participation in all levels of governance will significantly improve:

- Productivity and profitability through creativity and innovation
- The number of customers and customer satisfaction
- Employee satisfaction and organizational image
- The international image of the country and the appeal of investors sensitive to the issue

Women's right to govern is officially acknowledged in Turkey; however, there are various problems in the general practice of this right, mainly in the delivery of equal opportunities to women.

We, as the bearers of a sharing, participating, accountable and transparent governing style hereby sign the Declaration of Women's Right to Govern and promise to enforce women's right to have equal opportunities in our organizations.

Within the framework of our "Women, too, have the right to Govern" principal, we hereby declare that:

1. We recognize gender difference as a social diversity and an asset in creating an advantage for international competition.
2. We will revise our human resources policies to reflect gender equality and will describe the criteria to provide women with equal opportunities for decision-making positions within our organizations.
3. We will specify the necessary steps and methods to harmonize work with family life (e.g. child care) to encourage women to engage in executive positions.
4. We will review and redesign if necessary, all policies, strategies and the culture of the organization.
5. We will support all applications in favor of gender equality in the partnerships and collaborations that make up our value chain.
6. We will measure the effectiveness of our applications with appropriate tools, continue our self-evaluation process and share the results regularly with all parties involved and with the society.
7. We will actively participate in every activity to exercise and improve legal procedures to encourage gender equality at various executive levels.
8. We will work for the establishment of a common platform to enhance gender equality at organizational levels over the long term.

YÖNETİM KADININ DA HAKKIDIR

“Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği” Bildirgesi

Eşitlik Güçlendirir

Biz küreselleşme olgusu içinde Türkiye'nin daha fazla demokratikleşmesi; sürdürülebilir bir kalkınma gerçekleştirebilmesi; insan haklarına saygılı ve farklılıkların katma değerini iyi kullanabilen bir işgücü oluşturması için yönetimde kadın erkek eşitliğinin önemli olduğuna inanıyoruz.

Tüm yönetim kademelerinde kadının rol üstleniyor olması;

- Yaratıcılık ve yenilikçilik artışı ile karlılığı – verimliliği,
- Müşteri ve tüketiciyi temsil ederek memnuniyeti,
- Çalışan memnuniyetini

artırmakta;

- Kurum – ülke imajını geliştirmekte,
- Bu konuya duyarlı yatırımcıların ilgisini çekmektedir.

Türkiye’de yönetimde kadının söz sahibi olmasında kağıt üzerinde “haklar” anlamında önemli bir sorun olmamasına rağmen, hakların kullanımında, yani fırsat eşitliğinde, sorun vardır.

Biz, paylaşımcı, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir yönetim biçimimiz gereği, “Yönetim kadının da hakkıdır” bildirgesini imzalayarak kadın – erkek fırsat eşitliğinin kuruluşlarımızda sağlanması için çalışacağımıza söz veriyoruz.

“Yönetim kadının da hakkıdır” ilkemiz doğrultusunda;

1. Kadın erkek farklılığını, bir toplumsal çeşitlilik ve toplumların uluslararası rekabette öne çıkacak şekilde fark yaratmasında bir zenginlik unsuru olarak gördüğümüzü,
2. İnsan kaynakları (İK) politikalarımızı kadın-erkek eşitliğini yansıtacak şekilde gözden geçirerek, yönetimde kararların alınmasında kadınlara fırsat eşitliği sağlayacak kriterleri tanımlayacağımızı,
3. Kadın çalışanların yönetim kadrolarında yer alma konusunda cesaretlendirmek üzere iş-aile yaşamı uyumlaştırılmasına ilişkin atılacak adımları (çocuk bakım hizmeti vb.) belirleyeceğimizi ve gerekli yöntemleri geliştireceğimizi,
4. Tüm strateji, politika ve süreçlerle kurum kültürünün bu çerçevede gözden geçirilmesini ve gerekiyorsa yeniden tasarlanmasını kapsayan yaklaşımlar ve programlar ile uygulamaya alacağımızı,
5. Değer zincirimizi oluşturan işbirliklerimizde, kadın - erkek eşitliğini gözeterek uygulamaları ve yayılımını destekleyeceğimizi,
6. Bu konudaki uygulamalarımızın etkililiklerini uygun göstergelerle ölçeceğimizi, özdeğerlendirmemizi sürekli yapacağımızı, sonuçları, ilgili tüm taraflar ve toplumla düzenli olarak paylaşacağımızı,
7. Yönetim kademelerinde kadın erkek eşitliğini teşvik edecek, ilgili yasal çerçevenin uygulanması ve iyileştirilmesine yönelik her tür faaliyette aktif olarak rol alacağımızı,
8. Uzun dönemde şirketler arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürekli kılınmasını değerlendiren ortak bir girişim kurulması için çalışmalarda bulunacağımızı

beyan ederiz.

Ayrıntılı bilgi ve imzalanmış bildiregeleri göndermek için:
For further information and for sending signed declarations :

Ömür Yapıcı
Türkiye Kalite Derneđi
Centrum İş Merkezi Aydınevler Sanayi Cad. No: 3 Küçükyalı 34854 İstanbul / Türkiye
Tel: +90 216 518 42 84 Faks: +90 216 518 42 86
E-posta: omur.yapici@kalder.org
www.kalder.org