



KalDer
TARAFINDAN VERİLEN VE İŞ DÜNYASININ EN PRESTİJLİ ÖDÜLLERİ
ARASINDA GÖSTERİLEN 2016 TÜRKİYE MÜKEMMELLİK ÖDÜLLERİ
25.KALİTE KONGRESİ'NDE SAHİPLERİNİ BULDU.

2016 TÜRKİYE MÜKEMMELLİK ÖDÜLLERİ
DYO BOYA FABRİKALARI SAN. TİC. A.Ş. VE ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU'NA VERİLDİ.

Basın Bülteni

15-16 Kasım'da Hilton İstanbul Bosphorus Convention Center'da '**Yeni Normal**' temasıyla gerçekleşen 25. Kalite Kongresi, 2016 Türkiye Mükemmellik Ödülleri Töreni ile sona erdi.

İş, bilim, akademi, medya ve sanat dünyasından bini aşkın kişinin katıldığı kongreye, KalDer'in 24 yıldan bu yana istikrarlı bir şekilde organize ettiği **Türkiye Mükemmellik Ödülleri** damgasını vurdu. Türkiye Mükemmellik Ödül Jürisi tarafından yapılan değerlendirmede;

Büyük Ölçekli İşletmeler Kategorisi'nde finale kalan **DYO Boya Fabrikaları San.Tic. A.Ş.** Türkiye Mükemmellik Ödülü'nün sahibi oldu.

Küçük ve Orta Ölçekli Kamu Yönetimi ve Toplum Hizmetleri Kategorisi'nde finale kalan **Uludağ Üniversitesi Gemlik Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu** ise Türkiye Mükemmellik Büyük Ödülü almaya hak kazandı.

Toplam kalite yönetim felsefesinin yaygınlaşmasında önemli rol oynayan organizasyonda böylece, Türkiye Mükemmellik Büyük Ödülü kazanan kuruluş sayısı 33'e, Türkiye Mükemmellik Ödülü kazanan kuruluş sayısı ise 53'e yükselmiş oldu.

“ÖDÜL FİRMALARIN GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİRİYOR”

KalDer'in 24 yıldan bu yana kesintisiz olarak verdiği Türkiye Mükemmellik Ödülleri'nin iş dünyasında ayrıcalıklı ve prestijli bir konuma sahip olduğunu belirten KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Buket Eminoğlu Pilavcı, mükemmellik yolculuğuna çıkan firma ve kurumların geleceklerinin şekillenmesinde önemli bir paya sahip olduğunu söyledi.

Ödül sahibi kurum ve kuruluşları tebrik eden ve mükemmellik yolculuğunda başarılar dileyen Buket Eminoğlu Pilavcı, şunları söyledi: “EFQM Modeli, kurumların başarılarının sürdürülebilir olmasında ve büyümesinde, verimli iş modelleri geliştirmelerinde, stratejik planlama süreçlerinde önemli bir rehber. Bu durum hem kamu hem de özel sektör için geçerli. Rekabetin boyutlarının hızla arttığı bir çağda küresel yönetim modellerini kullanmak kaçınılmaz olacaktır. KalDer olarak bu çerçevede amacımız Türkiye'nin tüm bölgelerinde mükemmellik kültürünü içselleştirmiş, rekabetçi kurum ve kuruluşlar yaratılmasına katkıda bulunmak. Bu anlamda pusulamız EFQM Mükemmellik Modelidir.”

KalDer Buket Eminoğlu Pilavcı, 2017'den itibaren ödülde yapılacak yeniliklerle ilgili ise şu bilgileri verdi: Önümüzdeki yıldan itibaren EFQM Avrupa Ödülleri'nde olduğu gibi Mükemmellik Ödülü'nü (Başarı Ödülü) temel kavram bazında vermeyi hedefliyoruz. Bir kavramda birden fazla ödül verileceği gibi, bir kuruluş birden fazla kavramda ödül alabilir olacak. Her kategoride tek büyük ödül kısıtını kaldırıyoruz. Ödül kategorilerini yeniden tanımlıyoruz. Ve yine 2017'den itibaren değerlendirme ve uygulamayı daha strateji odaklı olarak gerçekleştireceğiz.