



KalDer Ankara



KalDer
Ankara Şubesi

Faaliyet Raporu

2022



Değerli Üyelerimiz,

2022 yılı geri bıraktığımız Covid-19 pandemisi sonrasında yüz yüze olmayı özlediğimiz ve daha çok bir araya geldiğimiz bir yıl oldu. Eğitim, etkinlik ve diğer süreçlerimizde kısıtlamaların kalkması ile tekrar alıştığımız düzende faaliyetlerimizi gerçekleştirdik. Her ne kadar altıncı aydan itibaren enflasyonun yükselmesiyle bütçemizi kontrol etmekte zorlansak da temel performans hedeflerimizi birçok noktada yakaladık ve yılı artı değer ile kapattık.

Devreye Alınan Yeni Faaliyetler

Bu sene iki yeni faaliyeti hayata geçirdik, biri geçen sene sizlere duyurusunu yaptığımız Kamu Kalite Sempozyumu bünyesinde verilen İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri, diğeri ise Ekip Çalışması Temalı Fotoğraf Yarışması.

Yerel ve ulusal düzeyde, kamu hizmeti sunumunda yenilikçiliği, yaratıcılığı ve verimliliği teşvik etmek amacıyla 2020 yılı başında kurduğumuz çalışma grubu ile kamu sektöründeki iyi uygulamaların tanındığı-ödüllendirildiği "İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri (İVKÖ)" tanıma programı kapsamında ilk ödüller Mart ayında sahiplerini buldu. Türkiye Belediyeler Birliği ev sahipliğinde gerçekleştirdiğimiz Ödül Töreni ile kamu yönetiminin üst düzey temsilcilerini ağırladık ve ödülleri verdik. Bu sene de Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın desteği ile gerçekleşecek Sempozyumun ilk günü olan 21 Mart'ta finale kalan projeleri dinleyeceğiz ve ertesi gün, sempozyum akışından sonra Ödül Törenini yapacağız. Sizleri de aramızda görmek bize güç katacaktır.

Kalite kavramını somutlaştırmak adına bir fotoğraf yarışması yapma planıyla yola çıktık.

Bu doğrultuda yarışmalar düzenlemek konusunda kendini ispat etmiş Türkiye Fotoğraf Sanatçıları Vakfı ile işbirliği yaptık. Çok saygın jüri üyeleri bu süreçte bizlere gönüllü destek verdi ve 1000 adet fotoğraf içinden kazananlar belli oldu.

Yarışmanın temasını 2022 yılına özel olarak Ekip Çalışması seçmiştik ve Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nda seçilen fotoğrafları fuaye alanında sergiledik. Yönetim Kurulu olarak bu yarışmayı gelenekselleştirme kararı aldık ve her yıl için bir tema seçmeye karar verdik.

Eğitim ve Projeler

Bu yıl kurum içi eğitimleri hem online hem de yüz yüze devam ettirdik. 283 gün kurum içi eğitim gerçekleşmesiyle tarihimizin en yüksek sayısına ulaştık, elbette bu eğitimleri gerçekleştirirken müşteri memnuniyetten ödün vermedik.

Bu sene eğitim projeleri kapsamında güzel başlangıçlara da imza attığımız bir yıl oldu, Ankara Büyükşehir Belediyesinin önce üye olması, sonra Ulusal Kalite Hareketine katılmasıyla belediyemizin yönetim kalitesine katkı sağlayabiliyor olmanın mutluluğunu yaşadık ve çalışmalarımız devam ediyor. Bize güç katan ve yayılımımıza katkı sağlayan güzel projeleri faaliyet planımızın ilerleyen bölümlerinde inceleyebilirsiniz.

Elbette ücretsiz olarak düzenlediğimiz, webinar, gönüllü eğitim ve etkinlikler gibi 33 program gerçekleştirdik ve 800'ün üzerinde kişiye ulaştık.

Etkinlikler

Geçtiğimiz iki yıldan farklı olarak İnsan Kaynakları Kongresini ve Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansını yine yüz yüze gerçekleştirdik ve katılımın yoğunluğundan anladık ki bir arada olmayı, sohbet etmeyi özlemiştir. Özellikle Kalite Çemberi ve Kaizen Ödüllerine başvuran ekip üyeleri kalabalık salonlarda sunum yapmaktan her zamanki gibi çok keyif aldı.

Komite ve Çalışma Grupları

2022 yılında da çeşitli komite ve çalışma gruplarımız aktif olarak çalışmalarına devam etti, üyelerimize teşekkürü borç bilirim.

İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödüllerini bağımsız şekilde yönetebilmek için Ödül Yürütme Kurulu yapısını kurduk ve üyeler son derece sahiplenerek süreci ele aldı.

Kamu Kalite Sempozyumu ve İnsan Kaynakları Kongresi Tema Komiteleri, etkinliklerin en iyi şekilde gerçekleşmesi için canla başla çalıştı ve katılımcılar tarafından övgüyle karşılanan iki güzel program ortaya koydu.

Kalite Çemberi ve Kaizen Ödülleri Yürütme Kurulumuz çalışmalarına hiç ara vermedi ve süreci aksatmadan devam ettirdi. Her yıl artan başvuru sayısının Şube çalışanlarının özverili çalışmaları kadar Ödül Yürütme Kurulu'nun süreci bağımsız olarak yürütmesinin de katkısı olduğu yadsınamaz. Yine 2022 yılında Üyelik ve İletişim komitesi Gönüllü Yönetimi sürecini ele aldı ve yılın son günlerinde duyuruya çıkarak gönüllüleri kabul ettik ve bundan sonraki çalışmalarımızı bu gönüllülerimizle birlikte daha güçlü yapıyor olacağız.

GençKal Birliktelikleri

En gurur duyduğumuz taraflarımızdan biri de Genç KalDer'lilerimiz. Geleceğe yatırımımız olan GençKal ile de 2022 yılında çalışmalara ara vermedik, üyelerimiz ve gönüllülerimizin destekleri ile online ortamda "GençKal Akademi" başlığı altında on beş adet eğitim ve teknik gezi düzenledik.

Değerli üyelerimiz,

2022 yılı içinde düzenlediğimiz diğer tüm faaliyetleri ve gerçekleştirmelerimizi raporda daha detaylı bulabilirsiniz. 2023 yılı ekonomik anlamda belirsizlikler olacağı bir yıl gibi görünse de elbette farklı senaryolarla kendimizi bu belirsizliklere hazırladık ancak siz değerli üyelerimizin katkısı her zaman bizim için en değerli sermayedir. 2023 yılında daha çok bir arada olmayı, üretmeyi ve hayata geçirmeyi arzu ediyoruz.

Yaşam kalitemizin arttığı bir yıl ve güzel bir Genel Kurul dilerim.

Saygılarımla,
Levent Alkışlar
KalDer Ankara Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

1.

KalDer Tanıtım

2.

Yönetim ve Denetim Kurulu
Üyeleri

3.

KalDer Ankara Şubesi Çalışanları

4.

Üyelik

- Üye Sayıları ve Ziyaretler
- Yeni Tüzel ve Bireysel Üyeler
- Üyelik Plaketleri
- Kıyaslama Ziyareti
- Kalite Kongresi'nde Ödül Alan Kuruluşlarımız
- 17 Buluşmaları
- Genel Kurul Toplantısı
- GençKal Ankara

5.

Eğitimler

- Kurum İçi Eğitimler
- Genel Katılıma Açık Eğitimler
- Gönüllü Eğitimler
- Gönüllü Çalıştaylar
- Gönüllü Webinarlar
- Dünya Kalite Ayı Webinarları

6.

Projeler

7.

İşbirlikleri

8.

Etkinlikler

- 25.Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı
- 19. İnsan Kaynakları Kongresi
- 22. Kamu Kalite Sempozyumu
- Online Etkinlikler
- Destek Verilen Etkinlikler
- Teknik Geziler

9.

Gönüllü Çalışma Grupları,
Komiteler

10.

Ziyaretler

11.

Gönüllülük Çalışmalarımız

12.

KalDer Ankara Disscord'da!

13.

2022 Yılı Göstergeler ve
Hedefler



1.Tanıtım

Misyonumuz: Mükemmellik kültürünü yaşam biçimine dönüştürerek, ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükselmesine katkıda bulunmak.

2030 Vizyonumuz: Ülkemizde sürdürülebilir iş ve yaşam kalitesine yön gösteren, dönüşüme liderlik eden bir sivil toplum kuruluşu olmak.

Kalite Politikamız: KalDer Ankara Şubesi, müşteri için değer katar; müşterilerinin başarısını her şeyin önünde tutar, müşterilerine beklentilerinin ötesinde hizmet sağlamayı amaçlar. Müşterilerine sürekli ve iyi hizmet vermek için en iyi çalışanlarla, en iyi uzmanlarla ve güçlü bir finansal yapıyla hizmet amaçlar. KalDer Ankara Şubesi için çalışanları değerlidir, onların gelişimi için farklı ortamlar yaratır. Ücretlerinden, sosyal haklarına ve çalışma ortamlarına kadar imkanları doğrultusunda en iyisini onlar için sağlar. Çalışanları için huzurlu ve çalışması keyifli bir ortam yaratır. KalDer Ankara Şubesi için çevre önemlidir; çevrenin korunması için atıklarını dönüştürür, su, elektrik kullanımı ve egzoz salınımı konusuna özen gösterir. Kağıt kullanımını en aza indirmek amacıyla elektronik ortam kullanır. KalDer Ankara Şubesi yenilikçi yaklaşımla süreçlerini, hizmetlerini ve her tür faaliyetini sürekli iyileştirir. Sürekli iyileştirmelerini daha verimli ve daha paydaş odaklı gerçekleştirmeyi amaçlar, sorun odaklı değil çözüm odaklı çalışır.

Değerlerimiz:

- Güvenilir olmak
- İnsana Saygı,
- Sürekli İyileştirme
- Gönüllülük.

KalDer Etik Kuralları Temel İlkeler

- Şeffaflık, açıklık, gizlilik
- Hesap verebilirlik
- Dürüstlük, doğruluk, tarafsızlık
- Gönüllülük
- Kar amacı gütmemede bütünsellik
- Vizyona sahip olma ve koruma

Toplumla İlgili Yükümlülükler

- Toplum yararına düşünme
- Yasalara uyma
- İnsan haklarına saygı
- KalDer’i temsil etme

Üyeler, Gönüllüler, Hizmet Alanları ve İş Birlikleri İle İlgili Yükümlülükler

- Sorumluluk
- Tüm tarafları kavrayan bakış açısı
- Tanıma ve görünüm
- Yetkin olma
- Bağımsızlık
- Çıkar çatışması
- Sınırlar ötesi iş birliği
- Birlikte çalışmaktan doğan yükümlülükler

2.Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri KalDer Ankara Şubesi 2021-2022 Dönemi Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri

- Yönetim Kurulu Başkanı Levent ALKIŞLAR - Aselsan
- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tayfun TERZİOĞLU - Asaş Ambalaj Baskı San. A.Ş.
- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aytaç Muhittin DİNÇER - Ankara Sanayi Odası
- Yönetim Kurulu Sayman Üyesi M. Fahir ALTAN - Volt Teknoloji
- Yönetim Kurulu Üyesi Alpay Ergin İĞREK - Türk Çimento Sanayicileri Birliği
- Yönetim Kurulu Üyesi Levent AYDAŞ - Aydaş Liman Kurman Hukuk Bürosu
- Yönetim Kurulu Üyesi Taner AYDURAN - Şahterm Elektrikli Isıtıcılar San. ve Tic. A.Ş.

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

- Yönetim Kurulu Üyesi O.Can CANSU - MAN Kamyon ve Otobüs Tic. A.Ş.
- Yönetim Kurulu Üyesi Beril İZGİN - Nüve San. Mal. İma. Tic. A.Ş.
- Yönetim Kurulu Üyesi Hilal ERDİNÇ - Başkent Üni. Özel Ayşeebla Okulları
- Yönetim Kurulu Üyesi Malik AVİRAL - Elimko Elektronik İmalat
- Yönetim Kurulu Üyesi Cihan Genco ÇETİNKANAT - Özel Ankara Güven Hastanesi
- Yönetim Kurulu Üyesi Özgür SAYGI - CFO Finansal Hizmetler A.Ş.
- Yönetim Kurulu Üyesi Deniz Aslıhan ÖZGÜROL - Bilkent Üniversitesi

Denetleme Kurulu Asıl Üyeleri

- Denetleme Kurulu Başkanı Berkay CİHAN - Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı
- Denetleme Kurulu Sözcü Üyesi Gülhan Turan EGE - Havelsan A.Ş.
- Denetleme Kurulu Üyesi Hüseyin BİLGİN - Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

- Denetleme Kurulu Üyesi Aysun TELEK - STGM
- Denetleme Kurulu Üyesi Sevinç BULCA - TUBİTAK
- Denetleme Kurulu Üyesi Hasan Haldun ÖZGÜMÜŞ - Türk Traktör Emekli)

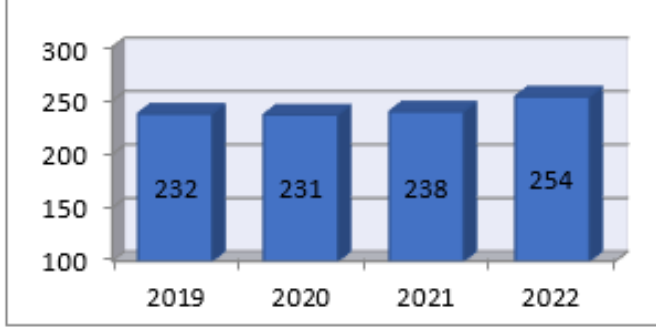
3.KalDer Ankara Şubesi Çalışanları

- Senem GÜNER, Genel Sekreter
- Begüm ERTUĞ, Proje ve Gelişim Yöneticisi
- Cenk Samet YANGIN, Proje ve Gelişim Sorumlusu
- Gamze BABAYİĞİT, Etkinlik ve İletişim Sorumlusu

4. Üyelik

Üye Sayıları Ve Ziyaretler

2022 yılı sonu itibari ile toplamda 84 kurumdaki 165 tüzel üye temsilcisi, 89 bireysel üyemiz ile birlikte toplamda 254 üyemiz mevcuttur. Yıl içerisinde plaket takdimi, beklenti paylaşımı, görüş ve önerilerin alınması ve kurumsal ihtiyaçların giderilmesi gibi konularda 45 üyemize ziyarette bulunduk.



Yeni Tüzel ve Bireysel Üye

2022 Yılı içerisinde aramıza 11 tüzel ve 9 bireysel üye katıldı. Üyelerimizin birçoğu ile yüz yüze görüşmeler sağlandı ve plaketleri takdim edildi. Görüşmelerde hem KalDer'in faaliyetlerinden bahsedildi hem de yeni üyelerimizin beklentileri alındı.

Yeni Tüzel Üyeler

- Ankara Büyükşehir Belediyesi
- Aral Proje Yönetimi
- Canpa Yapı ve İzolasyon Malzemeleri Tic. A.Ş.
- Deico Mühendislik
- Dinçsa İlaç San. Ve Tic. A.Ş.
- İmca Elektronik ve Bilişim ve San. Tic. A.Ş.
- Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş.
- Numesys İleri Mühendislik Hizmetleri A.Ş.
- Nurol Teknoloji San. Ve Maden Tic. A.Ş.
- Ostim Teknik Üniversitesi
- Panda Alüminyum A.Ş.

Yeni Bireysel Üyeler

- Akif Furkan Karagöz, Karagöz Mali Müşavirlik ve Danışmanlık
- Ender Horata, Bilben Eğitim ve Danışmanlık Ltd. Şti.
- Hande Onay, Bites Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri A.Ş.
- İnanç Erdağı, Havelsan A.Ş.
- Nagehan Bodur, MBE Danışmanlık Ltd. Şti.
- Selahattin Tosun, Trio Asg Ltd. Şti.
- Sema Ünver, Türkiye Enerji Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu
- Yasin Tunç, Hacettepe Üniversitesi
- Zekican Yılmaz, Bozankaya Otomotiv A.Ş.

Üyelik Plaketleri

2022 yılı itibari ile KalDer üyeliğinde 5, 10, 15, 20 ve 25. yılları dolan tüzel ve bireysel üyelerimize üyelik plaketleri takdim edildi.

5. Yılı Dolan Üyeler

Tüzel Üyelerimiz

- Özel Ankara Güven Hastanesi
- Ülkem İnşaat Madencilik ve Elektronik Sanayi Tic. A.Ş.
- Altındağ Belediyesi
- Havelsan Teknoloji Radar San. ve Tic. A.Ş.
- Çankaya Belediyesi

Bireysel Üyelerimiz

- A.Ümit Sucu
- Pınar Karalı
- Hüsnüye Fırat
- Levent Aydaş
- Osman Yeşildamar
- Düşize Ökten Yılmaz
- Hasan Haldun Özgümüş
- Nesrin Armağan
- Deniz Çiçek
- Bahar Ergin

10. Yılı Dolan Üyeler

Tüzel Üyelerimiz

- Nurol Makina ve Sanayi A.Ş.
- Coca Cola İçecek Ankara Fabrikası

Bireysel Üyelerimiz

- Filiz Balkış
- Seçil Çiftçi
- Zeynep Karel

15. Yılı Dolan Üyeler

Tüzel Üyelerimiz

- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü

20. Yılı Dolan Üyeler

Tüzel Üyelerimiz

- Leonardo Turkey Havacılık Savunma ve Güvenlik Sistemleri A.Ş.
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi
- Ayesaş

25. Yılı Dolan Üyeler

Tüzel Üyelerimiz

- Aselsan
- Demirexport

Kıyaslama Ziyaretleri

KalDer, “öğrenmeyi” kurumsal gelişimin ana unsurlarından biri olarak benimsemekte, kıyaslamayı da öğrenmenin temel yöntemlerinden biri olarak görmektedir. Bundan dolayı öğrenme arayışındaki kuruluşlara destek olmak amacıyla iyi uygulamaların paylaşılacağı kıyaslama ortamları geliştiriyoruz. 2021 yılında TBMM ve üyemiz BOTAŞ arasında “Bireysel Öneri Sistemi” alanında kıyaslama ziyaretinde bulunduk.

Üyemiz Aygersan A.Ş. Üstün

Performansta 4 Yıldız Belgesine Layık

Görüldü

22-23 Kasım’da “Riskin Ötesi: Bilim, Sektör ve Toplumda Adalet.” temasıyla Kocaeli Kongre Sarayı’nda gerçekleşen 31. Kalite Kongresi, 2022 Türkiye Mükemmellik Ödülleri Töreni ile sona erdi. İş, bilim, akademi ve medya dünyasından katılımcıların takip ettiği kongre, KalDer’in 30 yıldan bu yana EFQM Modeli’ni uygulayan kuruluşlara verdiği Türkiye Mükemmellik Ödülleri sonuçlarının açıklaması ile heyecanlı anlara sahne oldu.

Üyemiz Aygersan A.Ş. Üstün Performansta 4 Yıldız Belgesi’ni almaya layık görüldü.



Genel Kurul Toplantısı

KalDer Ankara Şubesi Seçimli Olağan Genel Kurul toplantısını üye kurumumuz Özel Ankara Güven Hastanesi ev sahipliğinde gerçekleştik. 2021 yılı faaliyetleri, kar/zarar tabloları, bilanço ve Denetleme Kurulu Raporu ayrı ayrı okunarak oylandı. Ardından 2022 yılı tahmini bütçesi ve hedefleri okunarak oylandı. Son olarak 2022-2024 yıllarında bizlere destek verecek yeni yönetim ve denetim kurulu üyelerimizin seçimi gerçekleşti. Üyelerimizin dilek ve temennilerini de alarak genel kurulumuzu sonlandırdık.



17 Buluşmaları

Yeni Ekonomi işbirliği ile üyelerimiz için "Aile Şirketleri İçin Aile Pusulası ve Aile Anayasası" konulu KalDer Ankara 17 Buluşmasını 17 Ekim tarihinde gerçekleştirdik.



GençKal Ankara

GençKal (GençKalDerliler), KalDer'in gençlere ve geleceklerine yatırım yapmak amacıyla, mükemmellik kültürünü benimsemiş, değişim ve gelişime açık, disiplin ve donanım amaçlı ve bu amaçlarına her gün bir yenisini ekleyerek, birbirlerine ve KalDer'e katma değer yaratabilen genç KalDer'lileri bir çatı altında topladığı 18-26 yaş arasındaki gönüllü topluluğudur.

2022 yılı içerisinde GençKal Komitesi ile birlikte aşağıdaki faaliyetler hayata geçirilmiştir;

Akademi Eğitimleri

- 1.Yaşam Boyu Kalite Webinarı -
 - Aysun Telek
 - M. Fahir Altan
 - Çağlan Becan
- 1.Değişim Yönetimi Eğitimi- Aslı Peker, Programatik İş Analisti ve İş Geliştirme
- 2.Yeni Nesil Para Teknolojisi Eğitimi- Zana Uygur, Big Trade Boss Finans Uzmanı
- 3.Sürdürülebilirlik Eğitimi - Senem Güner, KalDer Ankara Genel Sekreteri
- 4.İş Hayatına Giriş 101 - Can Cansu, MAN Otobüs Satış Direktörü
- 5.Yalın Üretim Deneyimsel Eğitimi - Aybars Gülensoy, Uzman Eğitimci Yalın Dönüşüm Koçu
- 6.Hayatımızda Kalite Eğitimi - Deniz Aslıhan Özgürol, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi Kalite Güvencesi Uzmanı
- 7.Havelsan Teknik Gezisi
- 8.Problem Çözme Teknikleri Kök Neden Analizi - Deniz Aslıhan Özgürol, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi Kalite Güvencesi Uzmanı
- 9.Yöneticiler Gençlerden Ne Bekliyor Söyleşisi- Eliz Sahillioğlu, Hidromek İnsan Kaynakları Direktörü
- 10.Türk Havacılık ve Uzay Sanayi Teknik Gezisi
- 11.6 Sigma Eğitimi - Yunus Ege, KalDer Eğitmeni
- 12.İmza Bir Tost: Beril Anaç ile Söyleşi
- 13.ASAŞ Ambalaj Teknik Gezisi & Tayfun Terzioğlu Lider Buluşması
- 14.Etkili İletişim Yönetimi Olumlu Yaklaşımın İnanılmaz Gücü Eğitimi, Nezahat Eren KalDer Eğitmeni
- 15.Dream. Plan. Act. - Nazlı Özder, Komite22 Kurucusu.

TUSAŞ Teknik Gezisi



ASAŞ Ambalaj Teknik Gezisi & Tayfun Terzioğlu Lider Buluşması



GençKal Ankara Buluşması



Dream. Plan. Act.



19 Mayıs GençKal Ankara & KalDer Buluşması

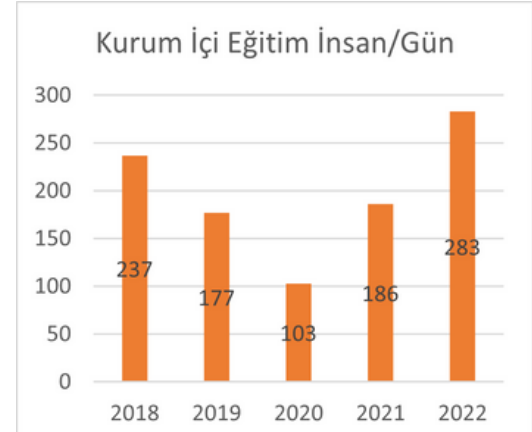
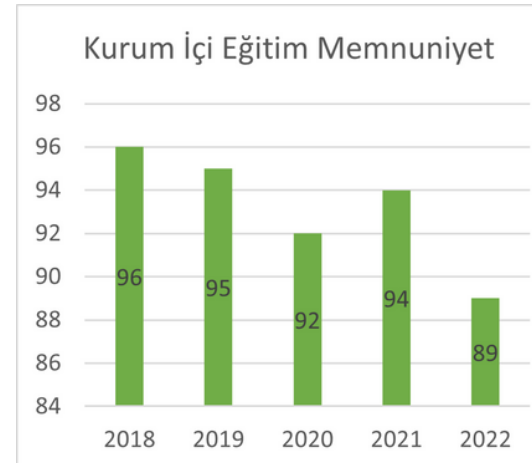
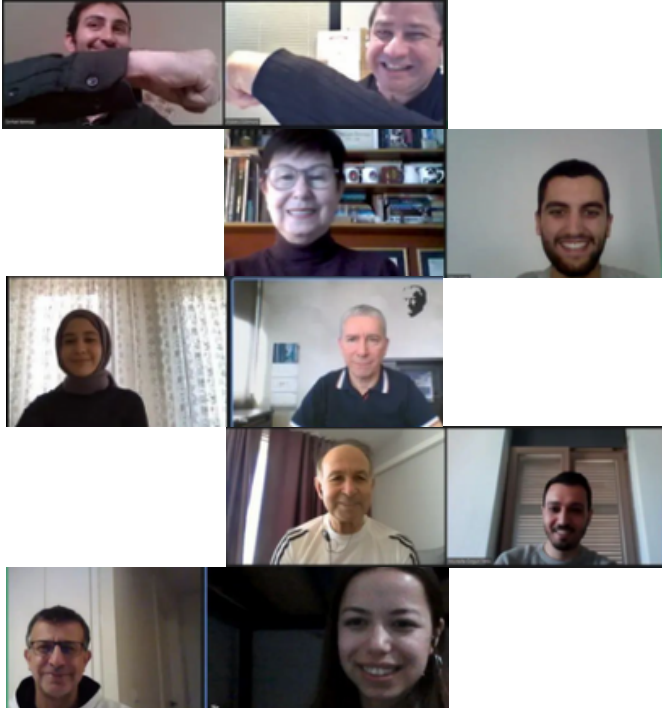
KalDer Ankara Yönetim Kurulu Üyeleri, GençKal Komite Üyeleri ve GençKal üyelerinin bir araya geldiği buluşmada, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutlarken faaliyetlerimizden de bahsedildi.





Network Buluşmaları

Buluşmalarda GençKal üyelerimiz ile KalDer üyeleri arasında birebir online buluşma ortamı sağladık. 33 farklı GençKal ile toplam 40 saat 42 farklı görüşme yapıldı.



5. Eğitimler

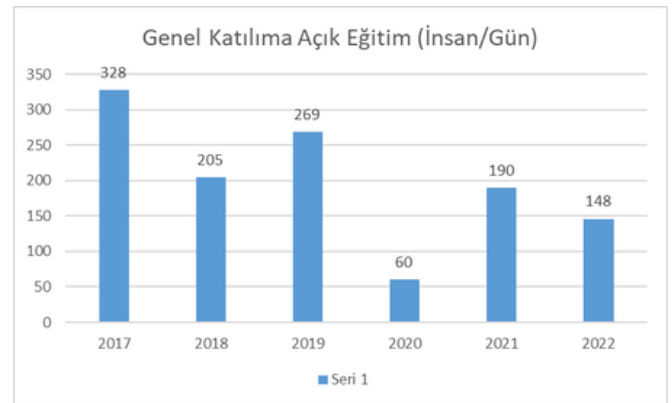
Kurum İçi Eğitimler

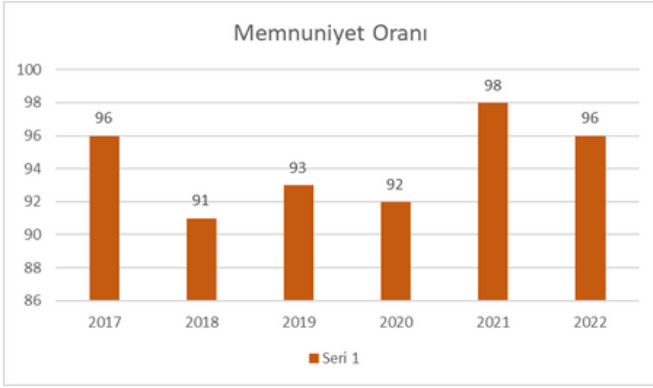
Kuruluş içi eğitimler, eğitimin gerçekleştirileceği kurumun katılımcılarına özel, kurumun isteği doğrultusunda kurumda veya kurumun belirleyebileceği bir yerde gerçekleştirilmektedir. En önemli avantajı uygun olduğunda içeriğin kurumun ihtiyaç ve beklentilerine göre şekillendirilebilmesi ve özelleştirilebilmesidir. Kuruluş içi eğitimlerin sonunda verilen rehberlik hizmeti eğitimleri destekleyen uygulamalara yönelik olarak gerçekleştirilir.

Sınıf içi eğitimler kadar uzaktan eğitim çözümleriyle de kuruluşlarımıza katkı sağlamaya devam ediyoruz. Eğitim kataloğumuzda bulunan tüm eğitimleri, kuruluşun ihtiyaçlarını da dinleyerek kuruluşa özel çevrim içi ortamda verebiliyoruz.

Genel Katılıma Açık Eğitimler

Kurumsal ve bireysel olarak tüm katılımcılarımıza açık belirli bir takvim doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz genel katılıma açık eğitimler başta internet sitemiz olmak üzere düzenli olarak çeşitli kanallarla duyurulmaktadır. Genel Katılıma Açık Eğitim Takvimi eğitimleri üyelerimizin ve katılımcılarımız oluşturduğu talebe göre belirlenir. Eğitimlerin açılması ise katılım talebinin yeterli sayıya ulaşması ile gerçekleşir.





Gönüllü Eğitimler

Toplamda 800 kişiye ulaşılan gönüllü eğitimlerde yüz yüze ve çevrim içi ortamda 33 programdan toplamda 500 insan/gün gönüllü eğitim verilmiştir.

- Eko İklim Zirvesi-Sürdürülebilirlik WorkShop
- Quality in Business Life
- GençKal Eğitimleri

Dünya Kalite Ayı Seminerleri ve Çalıştaylar

Dünya çapında kalite farkındalığını geliştirmek, kalite standartlarının değerini arttırmak, sürekli iyileştirme, gelişme ve refahı teşvik etmek amacı ile her sene Kasım ayında Dünya Kalite Ayı kutlanmaktadır.

2022 senesinde, KalDer Ankara Şube olarak kurumlar ve bireysel katılımcılar arasında gerçekleştirdiğimiz seminerler, çalıştaylar ve kalite kavramının farklı perspektiflerinden hazırladığımız eğitimler ile katılımcıların iş ve kişisel yaşamları için kalite bilincine sahip olmalarına yardımcı olmaya çalıştık.

Gerçekleştirdiğimiz seminerler ve çalıştaylar aşağıdaki gibidir;

- Dream. Plan.Act. - 15.11.2022
- Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi İletişim Güvenliği Rehberi - 17.11.2022
- Savunma Sektörünün Gelişiminde Kalitenin Rolü Semineri - 28.11.2022
- Performansımı Yönetiyorum Semineri - 30.11.2022

Dünya Kalite Ayı Etkinlikleri

Protokol ve Davranış Kuralları Semineri

Konuşmacı
Hilal Erdiñç
KalDer Ankara
Yönetim Kurulu Üyesi

Dünya Kalite Ayı Etkinlikleri

ONLINE

Dream. Plan. Act.

Konuşmacı
Nazlı Özder
Komite, 22
Kurucu

15 Kasım
Saat 15.00

Dünya Kalite Ayı Etkinlikleri

KULE EVO TOPLANTI SALONU

Savunma Sektörünün Gelişiminde Kalitenin Rolü

Konuşmacı
Levent Alkışlar
KalDer Ankara
Yönetim Kurulu Başkanı

28 Kasım
Saat 14.00

6. Projeler

T.C. SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI
Endüstriyel Yetkinlik
Değerlendirme ve Destekleme
Programı (EYDEP)
Kapsamında Desteklerimiz



Üyemiz T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında savunma sanayii firmalarını desteklemektedir.

KalDer olarak altıncı kez EYDEP kapsamında yetiştirilen 115 değerlendiriciyle, Süreç Yönetimi, Risk Yönetimi, EFQM Temel ve Değerlendirici eğitimlerini online ortamda gerçekleştirdik.

Orta Anadolu
İhracatçı Birlikleri
İş Başlı Oryantasyon



Üyemiz OAİB ile iş başı yapan yeni çalışanlara oryantasyon eğitim programı kapsamında aşağıdaki eğitimler verildi;

- İş Yaşamında Nezaket Kuralları
- Zaman Yönetimi
- İletişimde Zor Anları Yönetme
- Kişilik Tipleri ve İletişim



ETİ BAKIR A.Ş. Gelişim Yolculuğu

Eti Bakır Samsun İşletmesi çalışanlarının motivasyonlarını ve iç iletişimlerini kuvvetlendirmek adına 2 hafta süren eğitim programı gerçekleştirdik. Bu programda aşağıdaki eğitimler uygulamalı olarak gerçekleştirdik;

- Etkili İletişim
- Liderlik
- Zaman Yönetimi
- Stres Yönetimi
- Problem Çözme ve Karar Verme



KALYON PV Çalışanların Kişisel Gelişimlerine Yönelik Eğitim Programları

Kalyon PV'nin 2022 yılı içerisinde üye olmasının ardından çalışanlarının kişisel gelişimi için her ay planladıkları eğitim programına uzun soluklu dahil olduk ve aşağıdaki başlıklarda farklı gruplara eğitimler verdik;

- Eğitiminin Eğitimi
- Duygusal Zeka
- TPM
- Yönetisel Beceriler Değer Atölyeleri
- İş Yaşamında Nezaket



ASTOR ENERJİ A.Ş.

Üyemiz ASTOR ile üretimde verimliliğin artırılması ve kurumsal gelişim için 120'ye yakın çalışana aşağıdaki eğitimler gruplar halinde uygulamalı olarak verildi.

- Toplam Üretken Yönetim ve Tedarik Zinciri Yönetimi Eğitimleri
- Problem Çözme ve Karar Verme, Stratejik Düşünme ve Yönetim
- Süreç Yönetimi ve İyileştirilmesi, Kurumsal Performans Yönetimi



BOTAŞ Müşteri Memnuniyeti Anketi Hazırlık ve Raporlama Rehberlik Projesi

Boru Hatları İle Petrol Taşıma A.Ş (BOTAŞ) ile başladığımız MMA projesi ile öncelikli olarak mevcut anketler EFQM kriterleri bazında gözden geçirildi. Yeniden tasarlanıp pilot uygulaması yapılan anket sonuçları değerlendirilip gerek görülen yerlerde düzenlemeler yapıldı. Ardından tüm müşteri gruplarına anket gönderildi.. Anket verileri SPSS'de analiz edildi ve rapor halinde BOTAŞ'a sunuldu.

BOTAŞ ile ayrıca toplamda 30 gün süren ve Ankara dışı illerden de katılımın olduğu ISO 9001, 14001, 45001, 27001 ve Entegre Yönetim Sistemleri temel ve denetçi eğitimleri gerçekleştirdi



Ankara Büyükşehir Belediyesi Öz Değerlendirme Projesi / Mükemmellik Maratonu

Üyemiz olduktan sonra Ulusal Kalite Hareketi'ne katılan Ankara Büyükşehir Belediyesi ile "Mükemmellik Maratonu" adı verdiğimiz öz değerlendirme rehberlik projesine başladık. Kurumsal Olgunluk ve Başarı seviyesinin tespitini belirlemek amacıyla EFQM 2020 Modeli çerçevesinde başladığımız öz değerlendirme rehberlik çalışmasında ilk etapta yaklaşık 200 kişiye "EFQM 2020 Modeli Temel Eğitimi" verildi. Eş zamanlı olarak belediye çalışanlarından yaklaşık 150 kişiye "İletişim Becerileri ve Problem Çözme Teknikleri" eğitimleri verildi.

EFQM Modeli kriterlerine göre toplamda 26 gün süren çalıştaylar ile öz değerlendirme çalışması yapıldı. Çalışmanın ardından ABB Öz Değerlendirme Raporu ile Önceliklendirme ve İyileştirme Planı hazırlandı. Hazırlanan rapor ve plan üst yönetime sunuldu. 2023 yılı itibari ile iyileştirme projelerine başlanacak.



**Nüve Laboratuvar Hizmetleri
Sürdürülebilirlik Modellemesi
Danışmanlığı ve Sürdürülebilirlik
Temel Eğitimi Projesi**

Üye kurumumuz Nüve’de sürdürülebilirlik hakkında mevcut durum değerlendirerek önümüzdeki yıllara ışık tutacak yeni hedefler belirlendi. Bundan sonraki süreç için somut sürdürülebilirlik çalışmalarının başlangıcı yapıldı.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında rehberlik sürecimiz aşağıdaki ana başlıkları içermektedir;

Faz (1) Ön Analiz

Faz (2) Durum Analizi

Faz (3) Uyumluluk

Faz (4) Politikalar

Faz (5) Modelleme

Faz (6) Eylem

Faz (7) Süreklilik



**TEDSAN
Kurumsallaşma Eğitim ve
Rehberlik Projesi**

T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında kurumsallaşma çalışmalarına başladığımız TEDSAN ile kurumsal kapasite ve üretim kapasitelerine geliştirmelerine yönelik aşağıdaki başlıklarda eğitim ve rehberlik hizmeti verdik;

- Üretim Planlama ve Stok Yönetimi Eğitimi
- Süreç Yönetimi Eğitimi
- Stratejik Yönetim Eğitimi
- Risk Yönetimi Eğitimi
- Kurumsal Karne
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi temel ve denetçi eğitimi ve rehberlik hizmeti



**Nurol Teknoloji
Üretim Kalitesi
Eğitim Programı**

Nurol Teknoloji’nin 2022 yılı içerisinde üye olmasının ardından çalışanları ile üretim kalitesi alanında aşağıdaki başlıklarda uzun süreli eğitim programı gerçekleştirdik;

- Kalitesizlik Maliyeti
- Hata Türleri ve Etkileri Analizi
- VDA
- APQP
- Tedarikçi İşlerinde Kalite

7. İşbirlikleri

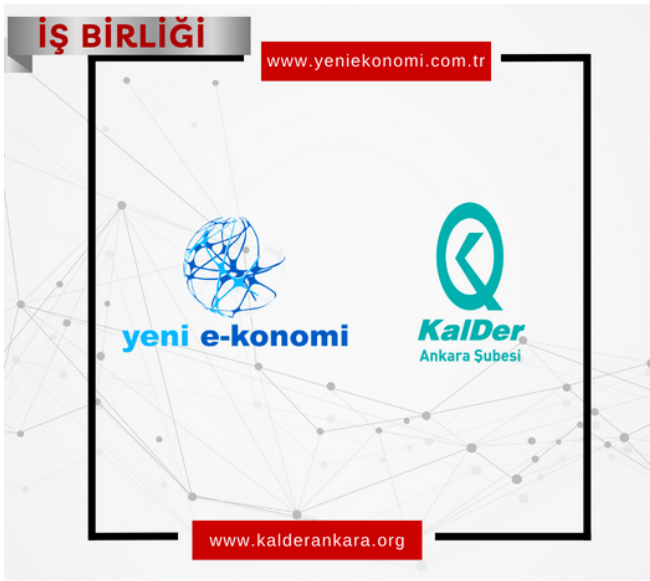
Türkiye’nin rekabet gücü ve refahı için faaliyetler yürüten KalDer; ulusal ve uluslararası birçok şirket, sivil toplum kuruluşu ve benzerleri ile işbirlikleri yapmaktadır. 2022 yılında işbirliğimiz aşağıdadır;

KalDer Ankara & Yeni Ekonomi Eğitim İş Birliği

“Kurucu ekibimiz, farklı uzmanlıklardan gelen ve kendi alanlarında on yılları aşan bir deneyime sahip kişilerden oluşuyor. Her birimiz farklı yollardan ve hikâyelerden geçerek bugüne geldiğimizde kafamızda ortak bir hedef canlandı: Birikimimizi ve uzmanlığımızı, ülkemiz şirketlerinin başarısı ve sürekliliğine katkı yapmaya adanmak. Bu hedefle finans, yönetim, psikoloji ve hukuk alanlarındaki uzmanlığımızı bir araya getirip ülkemize ve kurumlarımıza uygun özgünce bilimsel ürün ve hizmetleri geliştirdik.” söylemi olan Yeni Ekonomi ile aile anayasası, finans yönetimi ve aile şirketlerinde kurumsallaşma gibi alanlarında iş birliği gerçekleştirdik.

Yeni e-konomi ile yaptığımız işbirliği kapsamında bünyemize kattığımız eğitim başlıkları aşağıdaki gibidir.

- Finansal Zekâ: Finansal Tabloları Okuma Sanatı
- İş Yaşamında İsabetli Karar Alma Sanatı
- İşletmelerde Stratejik Bütçeleme
- Kamu Kurumları İçin Vizyoner Liderlik
- Kurumlar İçin Değişim Yönetimi
- Teknokent ve Ar-Ge Teşviklerinde Güncel Gelişmeler
- Tüm Yönleriyle Teşvik Sistemi



8. Etkinlikler



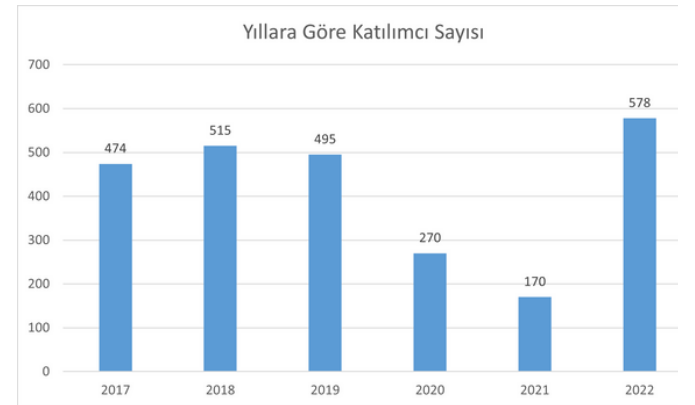
25. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı

İş sürecinde ekip çalışmasını ve iş birliğini öne çıkarmak amacıyla 25 yıldır düzenlenen Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nı bu yıl The Ankara Otel'de, 26 Ekim tarihinde, yüz yüze olarak gerçekleştirildi.

Rekabetçi kurumlar yaratmada ve sürdürülebilir başarıyı sağlamada kurum içinde ekip olarak hareket etmek çok önemli. Bu konferansla ekiplere, günlük iş rutinleri içinde karşılaştıkları sorunları diğer ekiplerle paylaşma ve benzer problemler üzerine beraber düşünme imkanı sunuyoruz.

Problem çözme tekniklerini kullanarak iyileştirme faaliyetleri yapan Hema Endüstri, Yünsa gibi kurumların ekiplerinin yer aldığı konferansa bu yıl 11 farklı kurumdan 18 ekip katıldı. Ayrıca Panel Başkanlığını Sayın Deniz Keskin'in yaptığı Ekip Çalışmaları Deneyim Paylaşım Paneli'nin konuşmacıları, Türk Traktör Genel Müdür Yardımcısı Sayın Nebi Doğan Özdöngül ve Daikin Genel Müdür Yardımcısı Sayın Cemil Yiğit'te konferansta kurumlarındaki ekip çalışmaları hakkında bilgiler verdi.

Yünsa, T.K.G Adapazarı Otomotiv, Kastamonu Entegre, Adel Kalemcilik, Kalekim Kimyevi Maddeler, Nurol Makine, Orta Anadolu Tekstil, Toyota Boshoku Türkiye, Almaxtex Tekstil, Türk Henkel, Hema Endüstri ve Yıldız Entegre gibi kuruluşlar, yaptıkları iyileştirme çalışmalarını paylaştılar. Bu paylaşımlar, birebir iş sürecine dahil olan, üretim sürecindeki sorunlarla birebir muhatap olan, kısacası işin mutfağında olan çalışanlar tarafından yapıldı.



2022 Kalite Çemberi ve Kaizen Ödülleri

Kalite Çemberi Ödülü'ne Layık Görülen Ekipler:

- Kastamonu Entegre Ağaç San. A.Ş. - Fırtına Kalite Çemberi Ekibi
- Toyota Boshoku Türkiye - Çözüm Bulucular Kalite Çemberi Ekibi
- Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. - Cut-Off Kalite Çemberi Ekibi

Kaizen Ödülü'ne Layık Görülen Ekipler:

- Adel Kalemcilik Ticaret ve Sanayi A.Ş. - İz Bırak Kaizen Ekibi
- Orta Anadolu Tic. ve İşl. T.A.Ş. - Anti Telef Kaizen Ekibi
- Almaxtex Tekstil Sanayi ve Tic. A.Ş. (Yeşim Tekstil) - İnovaTeam Kaizen Ekibi

Jüri Teşvik Ödülü Alan Kaizen Ekibi:

- Türk Henkel Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Kaizen Dalgası Ekibi

Jüri teşvik ödülü alan Kalite Çemberi Ekibi ise;

- İyi Bak Dünyana, Kalekim Kimyevi Mad. San. ve Tic. A.Ş.

Sponsorlar

- Platin Sponsor: Adamaksan OMD Holding, Nurol Makina
- Altın Sponsor: Hema Endüstri A.Ş., Enerjisa A.Ş., Asaş Ambalaj A.Ş.
- Gümüş Sponsor: Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi A.Ş., Kalekim Kimyevi Maddeler San. ve Tic. A.Ş., Türk Traktör A.Ş.



19. İnsan Kaynakları Kongresi

Yönetim kalitesinin içselleştirilmesinin çalışanların katılımı ve katkısıyla mümkün olacağı inancından yola çıkarak 2004 yılından bugüne düzenlediğimiz İnsan Kaynakları Kongresi'nin on dokuzuncusu, birçok önemli kuruluşun İK yöneticisinin katılımıyla 9 Haziran tarihinde The Ankara Otel'de "Ahenkli Bir Gelecek" teması ile düzenlendi.

Program

Çalışanları Geleceğe Hazırlamak

- Ongun TAN, Makers Türkiye, Girişimci/Kurucu

Nasıl Bir Liderlik?

- Önder KORKMAZ, Koç Holding, İnsan Kaynakları Koordinatörü

Değişen Dünyanın İş Mekansız Çalışanlar

- Nebahat KESGİN, Logo Grup, İnsan ve Organizasyonel Dönüşüm Direktörü

Deneyimden Dönüşüme

- Ebru URAL ÖZKAN, GAMA Holding, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı

Dijitale Liderlik Etmek

- Şengül ARSLAN, Şişecam, CHRO

Destekten Liderliğe İK'nın Yolu: Yol Haritamız Hazır Mı?

- Dr.Sema ÖZÇER, People Matters Consulting, Investors in People (IIP) Practitioner (Moderatör)
- Nihat ÇUKURKAYA, İGA, CHRO
- Çağlayan BAKAÇHAN, Garanti BBVA, Emeklilik CHRO

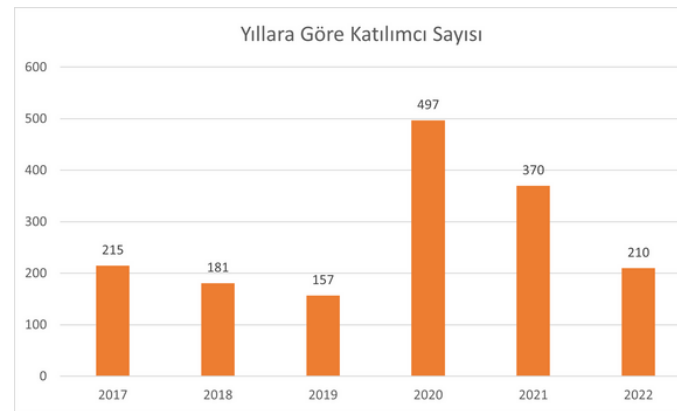
Ne, Neden ve Nasıl Çalışıyorsun?

- Berker TELEK, ORSA Yönetim Danışmanlığı - Kurucu Ortak, KalDer Eğitmeni, EFQM Değerlendiricisi
- Sabri BÜLBÜL, Türkiye Kalite Derneği Genel Sekreteri

Gelecek, İK'ya Bugünden Daha Yakın!

- Gülcan ÇAĞLARÇALIŞKAN, HR Dergi Genel Yayın Yönetmeni

Karga Tiyatro DoğaÇlama Tiyatro Gösterisi



Sponsorlar

- Platin Sponsor: Logo Yazılım
- Gold Sponsorlar: Saya Grup / Makers Türkiye
- Basın Sponsoru: Radyo ODTÜ



22. Kamu Kalite Sempozyumu

Amacı kamu kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının kurumsal kapasitelerini güçlendirmek, yönetim kalitesi konusunda farkındalık oluşturmak olan Kamu Kalite Sempozyumu 2000 yılından bu yana düzenlenmektedir. Kamu Kalite Sempozyumunun bu yılki ana teması "Değişen Dünyada Kamu Yönetimi" idi. Sempozyum 22-23 tarihleri arasında çevrimiçi olarak gerçekleşti.

Sempozyum çerçevesinde; pandeminin kamu yönetimi açısından gösterdikleri, kamu yönetiminin dijital geleceği, dijital dönüşümde platform ve iş birliklerinin önemi, son dönem yerel yönetimlerin başarıları gibi kamu kuruluşlarını yakından ilgilendiren konular tartışıldı.

Program

Dünyada ve Türkiye’de Sanayileşmeye Daha Kaliteli Devlet Desteği

- Prof.Dr. Şevket PAMUK, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi

Kamu Yönetiminde Dayanıklılık Nasıl Sağlanır?

- Dr. Uğur MÜLDÜR -AB Komisyonu, Emekli Uluslararası Yüksek Memur

Dijitalleşmenin Neresindeyiz?

- Dr. Bilgehan BAYKAL -Games United Yönetim Kurulu Başkanı ve PTC Türkiye & Ortadoğu & Afrika Genel Müdürü

Demokratikleşmeden Anladıklarımız

- Doç.Dr. Şebnem YARDIMCI GEYİKÇİ, Hacettepe Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Öğretim Üyesi

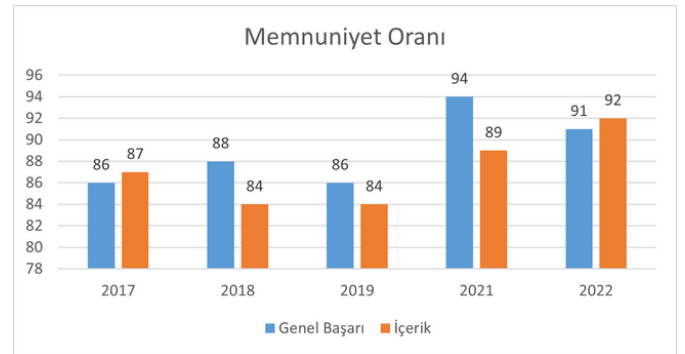
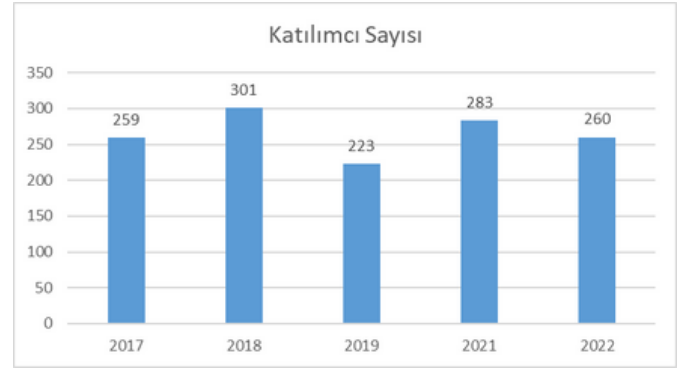
Kamu Yönetiminde İyi Uygulama Paylaşımları

- Eltemtek A.Ş. -Emre KILCI, Enerji ve İletim Tesisleri Müdürü

Kamu Yönetiminde İyi Uygulama Paylaşımları

- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı -Bilge BÜDEYRİ, Strateji Daire Başkanı

İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödül Töreni



İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri

Kamu hizmeti sunumunda yenilikçiliği, yaratıcılığı ve verimliliği teşvik etmek amacıyla kamu sektöründeki iyi uygulamaların tanındığı-ödüllendirildiği "İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri" ilk kez 2022 yılında verildi. Ödül Töreni, Türkiye Belediyeler Birliği Meclis Salonunda gerçekleşti.

İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri'ne 39 proje başvururken içlerinden 11 proje ödül almaya hak kazanmıştır.



T.C. Dışışleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı, Ankara Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nden yenilikçi projeler ödüle layık görüldü.

5 farklı kategoride ödül alan kurumlar ve projeler:

Merkezi Teşkilatlar Kategorisinde Ödül alan projeler:

- T.C. Dışışleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye ve AB Arasında Sivil Toplum Diyalogu-V Projesi
- T.C. Dışışleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı, Türkiye ve AB Arasında Şehir Eşleştirme Projesi
- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, WebTapu Sistemi Projesi

Yerel Yönetimler Kategorisinde Ödül alan projeler:

- Ankara Büyükşehir Belediyesi, Sözleşmeli Üreticilik Modeli
- Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Mekanik Biyolojik Ayrıştırma Tesisi Projesi

Kamu İktisadi Teşebbüsler Kategorisinde Ödül alan projeler:

- Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü, E-Doğrudan Temin Projesi

Devlet Üniversitesi Kategorisinde Ödül alan projeler:

- Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Mesleki Eğitimde +1 Uygulamalı Eğitim Modelinin Nitelikli İstihdama ve Üretime Katkısı Projesi

Jüri Teşvik Ödülü Alan kurum ve projeler:

- T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Cumhurbaşkanlığı, Plan Program İzleme Değerlendirme Sistemi - Merkezi Teşkilat Kategorisinde
- Atatürk Üniversitesi, Yüksek Frekanslı Göğüs Duvarı Osilasyon Terapi Cihazı Geliştirilmesi Projesi - Devlet Üniversitesi Kategorisinde
- Mahmutlar Kılıçarslan İlkokulu, Okul Dört Duvardan Daha Fazladır Projesi - Taşra Teşkilatı Kategorisinde
- Gaziantep Sanayi Odası, GASİMEP Projesi - Özel Kategori Ödülü



KalDer Ankara Buluşması

KalDer Ankara Buluşması

Süre gelen etkinliklerimize bir yenisini daha ekleyerek 2018 yılı itibari ile bölgemizdeki kurum ve kuruluşların birbirlerini daha yakından tanıyabilmeleri, kurumlar arası iletişimi kuvvetlendirebilmek ve yöneticilerin gün içindeki yoğun tempodan ayrılarak keyifle ve verimli vakit geçirebilmeleri adına KalDer Ankara Buluşmaları'nı gerçekleştiriyoruz.

KalDer Ankara Buluşması'nı bu yıl "Paydaş Kapitalizmi ve Sürdürülebilirlik" temasında gerçekleştirdik. Hedefler İçin İş Dünyası Platformu Başkanı Şükrü Ünlütürk'ü ağırladık.

Sponsor

- Türk Çimento Sanayicileri Birliği



Teknik Geziler

KalDer üyelerine ücretsiz olarak gerçekleştirdiğimiz, katılımcılar ve firmalar arasında köprü olan teknik gezilerimize 2022 yılında da devam ettik.

Hidromek Teknik Gezisi

24 kişinin katılımıyla 30 Haziran 2022'de Hidromek Teknik Gezisi gerçekleştirdik.



Eltemtek Teknik Gezisi

10 kişinin katılımıyla 24 Temmuz 2022'de Eltemtek Teknik Gezisi gerçekleştirdik.



Kalyon PV Teknik Gezisi

25 kişinin katılımıyla 9 Kasım 2022'de Kalyon PV Teknik Gezisi gerçekleştirdik.



Online Etkinlikler

Sürekli İyileştirme Sohbetleri

Sürekli iyileştirme kültürünü benimsemiş, daha önce Kalite Çemberi ve Kaizen Ödüllerinde ödül almaya hak kazanmış firmaların yöneticileriyle gerçekleştirdiğimiz "Sürekli İyileştirme Sohbetleri" webinarımızda bu yıl **Kastamonu Entegre A.Ş. Global Kalite ve Kalite Sistemleri Direktörü Bekir Yaraşır'ı** ağırladık.

KalDer Ankara / Sürekli İyileştirme Sohbetleri - 5

Kastamonu Entegre A.Ş. Deneyim Paylaşımı



Bekir YARAŞIR
Kastamonu Entegre A.Ş.
Global Kalite ve
Kalite Sistemleri Direktörü



Fahir ALTAN
KalDer Ankara Şubesi
Yönetim Kurulu
Üyesi

Destek Verilen Etkinlikler

İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi Kalite Kulübü
Quality As A Life Style Semineri - Can Cansu, 5
Aralık 2022

**QUALITY AS A
LIFE STYLE:
Best Way of Career
Planning**

5 DECEMBER 2022
MONDAY
19.00 PM

ONLINE SEMINAR

- GE250/1 points will be given!
- Language of the event is English!


SPEAKER:
CAN CANSU
Member of Board, KalDer Ankara

Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi- Kalite Dersi Tea Talk - 13.01.2022



TED Kariyer Fuarı- 1.03.2022



ODTÜ Kariyer Fuarı- 30.03.2022



TED Üniversitesi - Kaizen Bilgilendirme - Taner Aydurhan- 11.04.2022



Çankaya Gençlik Merkezi - Toplam Kalite Yönetimi ve EFQM Modeli Tanıtımı - 5.07.2022



Ankara Sanayi Odası Yönetim Kurulu Toplantısı- KalDer ve EFQM Modeli Tanıtımı- 27.07.2022



SAVTEK 2022, 10. Savunma Teknolojileri Kongresi Bildiri Sunumu - Senem Güner- 14.09.2022



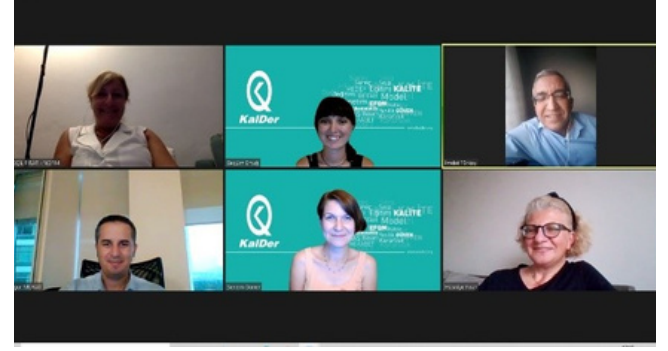
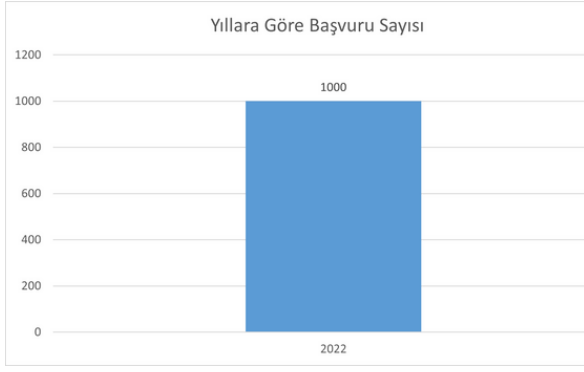
İMCA - Networking Konuşması - Volkan Yörütken - 16.09.2022



“Ekip Çalışması” Temalı Fotoğraf Yarışması



Ekip çalışmaları kurumların rutin dinamiği ve işin gereği bir yaklaşımdır. Çalışanlar zorlandıkları bir konuda, başka bir bakış açısına ya da fikre ihtiyaç duyduklarında, yapmaları gereken işin daha iyisini aradıklarında bir diğerinin aklına başvururlar. Bireysel çalışmadan çıkarak ekip çalışmasına geçişin arkasında yatan sebep tam da budur. Kurumlar da çalışanların ortak akıllarından faydalanmak için ekip çalışmasını teşvik etmekte ve bunun için uygun ortamlar yaratmaktadır. “Bir elin nesi var, iki elin sesi var”, “iş en iyi yapan bilir” bakış açılarıyla yol çıkan yarışmanın konusu da “Ekip Çalışması” olarak belirlendi.



GençKal Komitesi

2021 yılı itibari ile GençKal gelişimine değer katmak amacı ile kurulan GençKal Komitesi ile yıl içerisinde hayata geçen faaliyetler aşağıdaki gibidir;

- GençKal Network Buluşmaları
- Eğitim, etkinlik ve teknik geziler.
- Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi kariyer günlerine katılım.
- Kariyer Fuarlarına katılım.

9. Gönüllü Çalışma Grupları, Komiteler

İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri Yürütme Kurulu

KalDer yerel ve ulusal düzeyde, kamu hizmeti sunumunda yenilikçiliği, yaratıcılığı ve verimliliği teşvik etmek amacıyla 2020 yılı başında kurduğu çalışma grubu ile kamu sektöründeki iyi uygulamaların tanındığı-ödüllendirildiği “İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri (İVKÖ)” tanıma programını oluşturmuştur.

İVKÖ süreçlerinin gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesi için gerekli altyapının oluşturulması, sürecin etkili yürütülmesinin ve tarafsızlığının sağlanması amacıyla İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri Yürütme Kurulu kurulmuştur. KalDer üyelerinden oluşan kurul üyelerimiz;

- Demet Yücel, Elektrik Üretim A.Ş., Endüstri Mühendisi
- Hüsnüye Fırat, Beykoz Üniversitesi, Öğretim Üyesi
- Seçil Fırat, Norm Eğitim ve Danışmanlık Derneği, Proje Yönetimi Eğitmen ve Danışmanı
- Uğur Murat, T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı, Proje Mühendisi

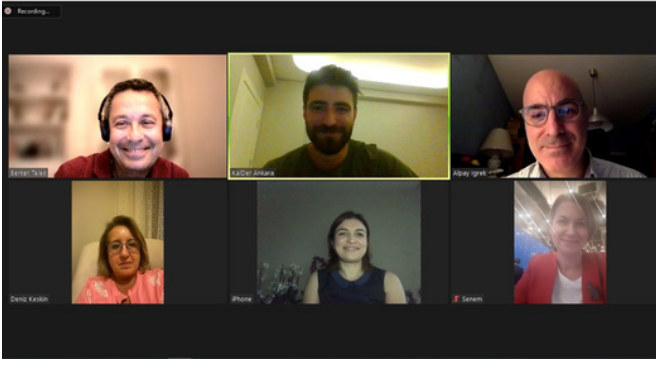


Kalite Çemberi ve Kaizen Ödül Yürütme Kurulu

Kalite Çemberi ve Kaizen Ödül Yürütme Kurulu, Kalite Çemberi ve Kaizen Ödülü süreçlerinin gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesi için gerekli alt yapının oluşturulması, sürecin etkili yürütülmesinin ve tarafsızlığın sağlanmasından sorumludur.

Kalite Çemberi ve Kaizen Ödül Yürütme Kurulu Üyeleri:

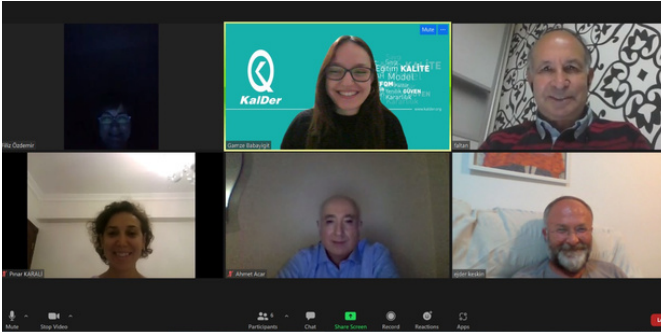
- Kurul Başkanı: Deniz Keskin
- Kurul Üyesi: Arif Pakkan
- Kurul Üyesi: Birsan Civil Subaş
- Kurul Üyesi: Levent Alkışlar
- Kurul Üyesi: Alpay Ergin İğrek
- Kurul Üyesi: Berker Telek
- Kurul Üyesi: Haluk Gümüşderelioğlu
- Kurul Üyesi: Ferkut Özdemir



Üyelik ve İletişim Komitesi

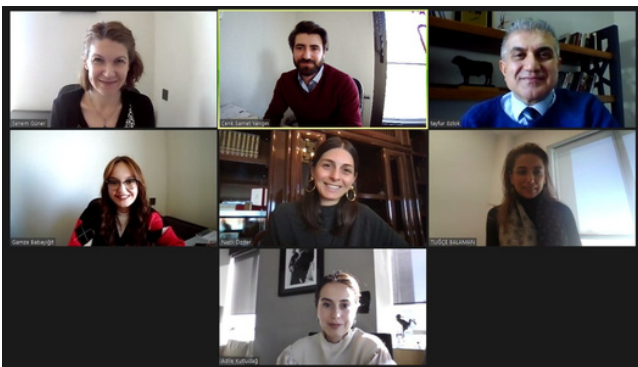
2018 yılında hayata geçirdiğimiz komitemiz ile 2022 yılında çevrim içi ortamda birçok kez bir araya gelindi. Üyeler için yapılacak çalışmalar, iletişim mecralarımızın incelenmesi ve yeni yılda sosyal medya ve iletişim stratejisi hazırlamaya dair çalışmalar planlandı.

Gönüllü Yönetimi alanında çalışmalar başlatıldı.



İnsan Kaynakları Kongresi Tema Komitesi

KalDer Ankara Şubesi olarak her yıl insan kaynakları konusunda deneyimlerin paylaşıldığı İnsan Kaynakları Kongresi gerçekleştirilmektedir. Kongrede EFQM Modelinin önemli kriterlerinden bir olan "Çalışanlar" kriterinin temel unsurlarını her yıl farklı bir ana tema çerçevesinde ele alınmaktadır. Türkiye'nin öncü kurumlarının üst düzey yöneticileri kongreye davet edilerek birikimlerini katılımcılara aktarma olanağı sağlanmaktadır.



Kongre temasının ve içeriğinin belirlenmesinde bizlere Ankara'daki kurumların insan kaynakları profesyonellerinden oluşan ve aynı zamanda üyemiz ya da gönüllümüz olan İK Kongresi Tema Grubu destek vermektedir. Komite üyelerimiz;

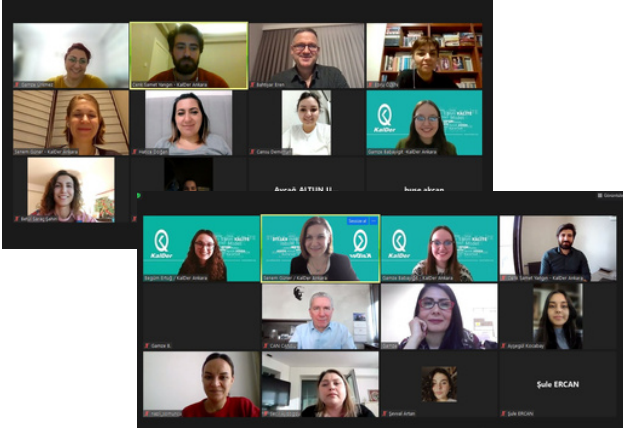
- A.Berker Telek, Orsa Danışmanlık, Kurucu Ortak
- Canan Ataç, Mefa Endüstri, İK Grup Direktörü
- M.Fahir Altan, KalDer Ankara Yönetim Kurulu Üyesi
- Nazlı Özder, Komite22 Kurucusu.
- Nedim İleri, SGK, Strateji Geliştirme Başkanlığı Şube Müdürü ve Eğitim Koordinatörü
- Sanem Özsoy, STM, İK Müdürü
- Tuğçe Kaya Balaman, Roketsan, Akademi Müdürü
- Adile Kutludağ, Folkart İK Yöneticisi.
- Tayfur Özlok, Saray Halı A.Ş. İK Direktörü.
- Hatice Durmaz, Volt Teknoloji İK Yöneticisi.
- Kübra Yıkılmaz Yanar, Nurol Teknoloji İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü.
- Yağmur Atalan, Nurol Teknoloji İK Lideri.

10. Ziyaretler

Yıl içerisinde yüz yüze ve çevrim içi ortamda yaklaşık 115 ziyaret gerçekleştirdik.

Bu ziyaretlerimizin 45'i üyelerimize, 70'i ise potansiyel üyelerimize olmuştur. Tüm ziyaretlerimizin 26 tanesi iş birliği odaklıdır.





11. Gönüllülük Çalışmalarımız

2022 yılında KalDer Ankara'nın vizyon ve misyonunun gelişiminde destek olacak gönüllüler için başvuruları açtık. Gelen gönüllülük başvuruları sonucunda gönüllü faaliyetleri tanıtım sunumu toplantıları gerçekleştirerek gönüllü adaylarımıza destek olabilecekleri süreçlerimizi tanıttık. İlerleyen süreçlerde gönüllülerimizle birlikte çalışacağımız alanları çoğaltarak beraber gelişmeyi destekleyeceğiz. Aramıza katılarak bizlere destek olmak isteyen tüm gönüllülerimize bir kez daha teşekkür ederiz.

KalDer Ankara Artık Discord'da!

KalDer Ankara Discord'da sizlerle buluşuyor! İletişim faaliyetlerimizi dijitalleştirirken gelişen dünyayı en yakından takip ederek gelişime öncülük etmeye devam ediyoruz. Artık Discord topluluğumuza katılarak merak ettiklerinizi bize direkt sorabilirsiniz.

Aşağıdaki adımları izleyerek KalDer Ankara'nın Discord topluluğuna katılım sağlayabilirsiniz.

- Discord'a üye olmak için discordapp.com/register sayfasını ziyaret edin.
- Açılan sayfa üzerinde yer alan “E-Posta”, “Kullanıcı Adı” ve “Şifre” alanlarını eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurunuz.
- Daha sonrasında Discord üyelikleri kontrol edebilmek ve geçersiz, robot üyelikleri engellemek adına koymuş olduğu onay sistemini geçerek gerçek bir kullanıcının hesap oluşturduğunun onayını verin.
- Oluşturduğunuz hesap ile birlikte Discord'a giriş yapın.
- KalDer Ankara sunucusuna davet linki üzerinden bağlanarak bizimle iletişime kalın!

14. 2022 Yılı Göstergeler ve Hedefler

KalDer Ankara Şubesi Ayrıntılı Bilançosu

AKTİF (VARLIKLAR)				PASİF (KAYNAKLAR)			
	ÖNCEKİ DÖNEM -2021	CARİ DÖNEM	31.12.2022		ÖNCEKİ DÖNEM -2021	CARİ DÖNEM	30.09.2022
DÖNEN VARLIKLAR				K.V.YABANCI KAYN.			
A-HAZIR DEĞERLER		556.722,45	255.796,78	A-MALİ BORÇLAR	0,00		0,00
1-Kasa				1-Banka Kredileri			
2-Bankalar	554.500,19		253.574,52	B-TİCARİ BORÇLAR	0,00		1.703,95
3-Diğer Hazır Değerler	2.222,26		2.222,26	1-Satıcılar			
B-MENKUL KIYMETLER		5.000,00		2-Borç Senetleri			
3-Diğer Menkul Kıymetler				4-Alınan Depozito ve Tem.		1.703,95	
C-K.V.TİCARİ ALACAKLAR			5.477,46	C-DİĞER BORÇLAR	2.474,69		2.261,80
1-Alıcılar				1-Ortaklara Borçlar			
4-K.V.Diğer Ticari Alacaklar				2-Bağlı Ortaklıklara Borçlar	2.474,69		
5-Verilen Depozito ve Tem.	5.000,00		5.477,46	3-Diğer Çeşitli Borçlar		2.261,80	
6-Diğer Ticari Alacaklar				4-Personele Borçlar			
7-Şüpheli Ticari Alacaklar				D-ALINAN AVANSLAR	0,00		0,00
D-DİĞER ALACAKLAR	2.038.294,42		3.052.822,17	1-Alınan Sipariş Avansları			
1-Ortaklardan Alacaklar	2.042.860,92		3.035.738,67	F-ÖD.VERGİ ve DİĞ.YK.	0,00		0,00
2-İştiraklerden Alacaklar				1-Öd.Vergi ve Fonlar			
3-Bağlı Ort.Alacaklar	383,50		12.383,50	2-Öd.Sosyal Gv.Kesnt.			
4-Personelden Alacaklar				3-Vad.Gecm.Ert.Vergi Borçl.			
5-Diğer Çeşitli Alacaklar	-4.950,00		4.700,00	G-BORÇ VE GİD.KARŞIL.	0,00		0,00
E-STOKLAR		0,00	0,00	1-Dön.Kar.Vergi Yk.Kar.			
1- Ticari Mallar				2-Dön.Kar.Pes.Öd.Verg.Yk(-)			
2-Verilen Sipariş Avansları				H-GELAYLAIT GEL.GİD.TAH.	0,00		0,00
G-GELAYLAIT GİDERLER		0,00	0,00	2- Gider Tahakkukları			
1-Gel.Aytlı Giderler				KISA VADELİ YABANCI		2.474,69	3.965,75
2-Gelir Tahakkukları				KAYNAKLAR TOPLAMI			
F-DİĞER DÖNEN VAR.		0,00	1.203,91	II-U.V.YABANCI KAYN.			
1-Devreden KDV				E- BORÇ VE GİDER KARŞIL.	0,00		0,00
3-Pesin Öd.Vergi ve Fonlar			1.203,91	1- Kıdem Tazminat Karşılıkları			
4-İş Avansları				UZUN VADELİ YABANCI			
DÖNEN VARL TOPL.	2.600.016,87		3.315.300,34	KAYNAKLAR TOPLAMI	0,00		0,00
A-TİCARİ ALACAKLAR		0,00	0,00	III-ÖZ KAYNAKLAR			
4- Ver. Dep. Ve Teminatlar				A-ÖDENMİŞ SERMAYE	0,00		0,00
C- MALİ DURAN VARLIKLAR		0,00	0,00	1-Sermaye			
2- Bağlı Menkul Kıymetler				2-Ödenmemiş Sermaye			
3-İştirakler				3-Sermaye Enflasyon Farkı			
4-İştiraklere Serm.Taah.				B- SERMAYE YEDEKLERİ	0,00		0,00
5-Bağlı Ortaklıklar				3- M.D.V.Yen.Değ.Artışları			
7-Bağlı Ort.Sermaye Taah.				4-İştiraklere Yen.Değ.Artışları			
D-MADDİ DUR.VARLIK		0,00	0,00	5-İştirakler Maliyet Artışları			
1-Arazi ve Arsalar				C- KAR YEDEKLERİ	0,00		0,00
3-Binalar				1- Yasal Yedekler			
5-Taahhüt Araç ve Gereçleri				3- Olağanüstü Yedekler			
6-Demirbaşlar				D-GEÇMİŞ YIL KARLARI	2.199.135,16	2.199.135,16	2.597.542,18
7-Diğer Maddi Duran Varlıklar				1-Geçmiş Yıl Karları			
8-Birikmiş Amortisman (-)				E-GEÇMİŞ YILLAR ZARARL.	0,00		0,00
9-Yapılmakta Olan Yatırım				1-Geçmiş Yıl Zararları			
E-MAD.OLM.DURAN VAR		0,00	0,00	F-DÖNEM NET KARI	398.407,02	398.407,02	713.792,41
1-Haklar				1-Dönem Net Karı			
5- Özel Maliyet Bedeli				2-Dönem Net Zararı			
7-Birikmiş Amortisman (-)				ÖZ KAYNAKLAR TOPL.	2.597.542,18		3.311.334,59
3-Gelecek Yıllara Ait Gid.				PASİF (KAYNAKLAR) T.	2.600.016,87		3.315.300,34
1-Gelecek Yıllara Ait Giderler							
DURAN VARLIK TOPL.	0,00		0,00				
AKTİF (VARLIKLAR) T.	2.600.016,87		3.315.300,34				



KalDer Ankara Şubesi İktisadi İşletmesi Ayrıntılı Bilançosu

AKTİF (VARLIKLAR)	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM		PASİF (KAYNAKLAR)	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022		31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
I-DÖNEM VARLIKLAR					I-K.V.YABANCI KAYNAK				
A-HAZIR DEĞERLER		71.867,91		396.126,38	A-MALİ BORÇLAR		0,00		0,00
1-Kasa					1-Banka Kredileri				
2-Bankalar	68.801,46		343.059,93		B-TİCARİ BORÇLAR		-18.961,53		13.336,90
3-Diğer Hazır Değerler	3.066,45		53.066,45		1-Satıcılar	-22.808,33		10.566,10	
B-MENKUL KIYMETLER		0,00		0,00	2-Borç Senetleri				
3-Kamu Kes.Tahv.,Smt Bn.					4-Alınan Depozito ve Tem.				
4-Diğer Menkul Kıymetler					5-Diğer Ticari Borçlar	3.646,80		2.770,80	
C-K.V.TİCARİ ALACAKLAR		81.460,76		507.013,17	C-DİĞER BORÇLAR	2.041.262,19		3.037.381,11	
1-Alıcılar	66.171,64		385.198,78		1-Ortaklara Borçlar	2.040.110,92		3.035.738,67	
4-Diğer Ticari Alacaklar					2-İştiraklere Borçlar			-1.123,56	
5-Verilen Depozito ve Tem.	187,50		10.187,50		3-Diğer Çeşitli Borçlar	3.510,15		2.766,00	
6-Diğer Ticari Alacaklar	13.036,62		109.561,89		4-Personelle Borçlar	-2.358,68			
7-Şüpheli Alacaklar	2.065,00		2.065,00		D-ALINAN AVANSALAR		600,00		600,00
D-DİĞER ALACAKLAR		50.000,00		0,00	1-Alınan Sipariş Avansları	600,00		600,00	
1-Ortaklardan Alacaklar					F-ÖD.VERGİ ve DİĞ.YK.		37.843,14		70.754,69
2-İştiraklerden Alacaklar					1-Öd.Vergi ve Fonlar	24.880,90		50.602,84	
3-Bağlı Ort.Alacaklar	50.000,00				2-Öd.Bosyal Güv.Kesnt.	12.962,24		20.151,85	
4-Personelden Alacaklar					3-Vad.Gecm.Ert.Vergi Borçl.				
5-Diğer Çeşitli Alacaklar					G-BORÇ VE GİD.KARŞIL.		0,00		0,00
E-STOKLAR		0,00		0,00	1-Dön.Kan.Vergi.Yük.Kan.				
1- Ticari Mallar					2-Dön.Kar.Pes.Öd.Vergi.Yük(-)				
2-Verilen Sipariş Avansları					H-GELAYLAIT GEL.GİD.TAH.		0,00		0,00
G-GELAYLAIT GİDERLERİ		26,76		0,00	2- Gider Tahakkukları				
1-Gel.Ayl.Alt Giderler	26,76				KİSA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAM	2.060.743,86		3.122.072,70	
2-Gelir Tahakkukları					II-U.V.YABANCI KAYNAK				
F-DİĞER DÖNEM VAR.		7.572,72		3.917,11	E- BORÇ VE GİDER KARŞIL.		0,00		0,00
1-Davreden KDV	3.655,61				1- Kıdem Tazminat Karşılıkları		0,00		0,00
3-Pesin Öd.Vergi ve Fonlar	3.917,11		3.917,11		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAM	0,00		0,00	
4-İş Avansları					III-ÖZ KAYNAKLAR				
DÖNEM VARLI TOPL.	210.928,15	907.056,66	907.056,66	1.787,48	A-ÖDENMİŞ SERMAYE				
A-TİCARİ ALACAKLAR		1.787,48		1.787,48	1-Sermaye		0,00		0,00
4- Ver. Dep. Ve Teminatlar	1.787,48		1.787,48		2-Ödenmemiş Sermaye				
C- MALİ DURAN VARLIKLAR		0,00		0,00	3-Sermaye Enflasyon Farkı				
2- Bağlı Menkul Kıymetler					B- SERMAYE YEDEKLERİ				
3-İştirakler					1- M.D.V.Yen.Değ.Artsıları		0,00		0,00
4-İştiraklere Berm.Taah.					4-İştiraklere Yen.Değ.Artsıları				
5-Bağlı Ortaklıklar					5-İştirakler Maliyet Artsıları				
7-Bağlı Ort.Sermaye Taah.					C- KAR YEDEKLERİ				
D-MADDİ DUR.VARLIK		-3.255,47		2.712,43	1- Yasal Yedekler		0,00		0,00
1-Arazi ve Arsalar					2- Olağanüstü Yedekler				
3-Binalar					D-GEÇMİŞ YIL KARLARI	127.878,05	127.878,05	127.878,05	127.878,05
5-Taahit Araç ve Gereçleri					1-Geçmiş Yıl Karları				
6-Demirbaşlar	48.504,73		50.127,82		E-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI		-1.780.367,68		-1.953.391,22
7-Diğer Maddi Duran Var.	3.512,41		3.512,41		1-Geçmiş Yıl Zararları				
8-Birikmiş Amortisman (-)	-55.272,61		-50.927,80		F-DÖNEM NET KARI		-172.844,48		-370.529,24
9-Yapılmakta Olan Yatırım					1-Dönem Net Karı				
E-MAD.OLM.DURAN VAR		17.277,89		13.577,90	2-Dönem Net Zararı				
1-Haklar	4.352,92		4.352,92		ÖZ KAYNAKLAR TOPL.		-1.825.334,11		-2.196.042,41
5- Özel Maliyetler	29.971,63		26.271,73		PASİF (KAYNAKLAR) T.		235.409,69		926.030,29
7-Birikmiş Amortisman (-)	-17.046,66		-17.046,66						
G-GELECEK YILAIT.GİDERL.		8.671,64		895,73					
1-Gelecek Yıllara Ait Giderler	8.671,64		895,73						
DURAN VARLIK TOPL.	24.481,54	18.973,63	18.973,63						
AKTİF (VARLIKLAR) T.	235.409,69	926.030,29	926.030,29						

KalDer Ankara Şubesi Dernek ve İktisadi İşletme Konsolide Bilançosu

AKTİF (VARLIKLAR)	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM		PASİF (KAYNAKLAR)	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM	
	31.12.2021		31.12.2022			31.12.2021		31.12.2022	
I-DÖNEN VARLIKLAR					I-K.V.YABANCI KAYN.				
A-HAZIR DEĞERLER		628.590,38		651.923,16	A-MALİ BORÇLAR		0,00		0,00
1-Kasa					1-Banka Kredileri				
2-Bankalar	623.301,67		596.634,45		B-TİCARİ BORÇLAR	-16.486,84		10.566,10	15.040,85
3-Diğer Hazır Değerler	5.288,71		55.288,71		1-Satıcılar	-22.608,33			
B-MENKUL KIYMETLER		0,00		0,00	2-Borç Senetleri				
3-Kamu Kes. Tahv., Snt Bn.					4-Alınan Depozito ve Tem.	6.121,49		1.703,95	
4-Diğer Menkul Kıymetler					5-Diğer Ticari Borçlar		2.041.262,21	2.770,80	
C-K.V. TİCARİ ALACAKLAR		86.460,76		512.490,61	C-DİĞER BORÇLAR			3.039.642,91	
1-Alıcılar	86.171,64		385.198,76		1-Ortaklara Borçlar	2.040.110,92		3.035.738,67	
4-Diğer Ticari Alacaklar					2-Bağlı Ortaklıklara Borçlar				
5-Verilen Depozito ve Tem.	5.187,50		15.664,96		3-Diğer Çeşitli Borçlar	3.510,15		5.027,80	
6-Diğer Ticari Alacaklar	13.036,62		109.561,89		4-Personelle Borçlar	-2.358,86		-1.123,56	
7-Şüpheli Alacaklar	2.065,00		2.065,00		D-ALINAN AVANSLAR		600,00		600,00
D-DİĞER ALACAKLAR		2.088.294,42		3.052.822,17	1-Alınan Sipariş Avansları	600,00		600,00	
1-Ortaklardan Alacaklar	2.042.860,92		3.035.738,67		F-ÖD. VERGİ ve DİĞ. YK.	37.843,43		70.754,67	
2-İştiraklerden Alacaklar					1-Öd. Vergi ve Fonlar	24.880,90		50.602,84	
3-Bağlı Ort. Alacaklar	50.383,50		12.383,50		2-Öd Sosyal Güv. Kesent.	12.962,53		20.151,83	
4-Personelden Alacaklar					3-Ved. Geçim Ert. Vergi Borçl.				
5-Diğer Çeşitli Alacaklar	-4.950,00		4.700,00		G-BORÇ VE GİD. KARŞIL.		0,00		0,00
E-STOKLAR		0,00		0,00	1-Dön. Karı Vergi Yk. Karş.				
1- Ticari Mallar					2-Dön. Kar. Paş. Öd. Verg. Yk.(-)				
2-Verilen Sipariş Avansları					H-GEL. AYLAIT GİDERL.		0,00		0,00
G-GEL. AYLAIT GİDERL.		26,76		0,00	2- Gider Tahakkukları				
1-Gel. Ayl. Ait Giderler	26,76								
2-Gelir Tahakkukları									
F-DİĞER DÖNEN VAR.		7.572,72		5.121,04	KISA VADELİ YABANCI				
1-Devreden KDV	3.655,61				KAYNAKLAR TOPLAMI	2.063.218,60		3.126.038,43	
3-Paşın Öd. Vergi ve Fonlar	3.917,11		5.121,04						
4-İş Avansları					II-U.V. YABANCI KAYN.				
DÖNEN VARL. TOPL.	2.810.945,04		4.222.356,98		E- BORÇ VE GİDER KARŞIL.		0,00		0,00
A-TİCARİ ALACAKLAR		1.787,48		1.787,48	1- Kıdem Tazminat Karşılıkları		0,00		0,00
4- Ver. Dep. Ve Teminatlar	1.787,48		1.787,48		UZUN VADELİ YABANCI				
C- MALİ DURAN VARLIKL.		0,00		0,00	KAYNAKLAR TOPLAMI	0,00		0,00	
2- Bağlı Menkul Kıymetler									
3-İştirakler					III-ÖZ KAYNAKLAR				
4-İştiraklere Serm. Taah.					A-ÖDENMİŞ SERMAYE				
5-Bağlı Ortaklıklar					1-Sermaye		0,00		0,00
7-Bağlı Ort. Sermaye Taah.					2-Ödenmemiş Sermaye				
D-MADDİ DUR. VARLIK		-3.255,47		2.712,43	3-Sermaye Enflasyon Farkı				
1-Arazi ve Anlatlar					B- SERMAYE YEDEKLERİ				
3-Binalar					3- M.D.V.Yen. Değ. Artışları		0,00		0,00
5-Taah. Araç ve Gereçleri					4-İştiraklere Yen. Değ. Artışları				
6-Demirbaşlar	48.504,73		50.127,82		5-İştirakler Maliyet Artışları				
7-Diğer Maddi Duran Var.	3.512,41		3.512,41		C- KAR YEDEKLERİ				
8-Birikmiş Amortisman (-)	-55.272,61		-50.927,80		1- Yasal Yedekler		0,00		0,00
9-Yapılmakta Olan Yatırım					3- Olağanüstü Yedekler				
E-MAD. OLM. DURAN VAR		17.277,89		13.577,90	D-GEÇMİŞ YIL KARLARI	2.327.013,21		2.725.420,23	2.725.420,23
1-Haklar	4.352,92		4.352,92		1-Geçmiş Yıl Karları				
5- Özel Maliyetler	29.971,63		26.271,73		E-GEÇMİŞ YILLAR ZARARL.	-1.780.367,68		-1.953.391,22	-1.953.391,22
7-Birikmiş Amortisman (-)	-17.046,66		-17.046,66		1-Geçmiş Yıl Zararları				
G-GELECEK YILAİT GİDERL.		8.671,64		805,73	F-DÖNEM NET KARİ	225.562,25		343.263,17	
1-Gelecek Yılına Ait Giderler	8.671,64		805,73		1-Dönem Net Karı				
					2-Dönem Net Zararı				
DURAN VARLIK TOPL.	24.481,54		18.973,63		ÖZ KAYNAKLAR TOPL.	772.207,78		1.115.292,18	
AKTİF (VARLIKLAR) T.	2.835.426,58		4.241.330,61		PASİF (KAYNAKLAR) T.	2.835.426,58		4.241.330,61	

KalDer Ankara Şubesi Gelir Tablosu

	ÖNCEKİ DÖNEM 31.12.2021		CARİ DÖNEM 31.12.2022	
A-BRÜT GELİRLER		280.086,13		718.313,89
1-Üye Aidatları				
2-Asıl Üye Giriş Aidatı	6.530,00		11.425,00	
3-Asıl Üye Yıllık Aidatı	15.093,50		24.185,00	
4-Tüzel Üye Giriş Aidatı	26.312,00		140.574,16	
5-Tüzel Üye Yıllık Aidatı	223.794,11		531.434,18	
6-Fahri Üye Yıllık aidatı				
7-Öğrenci Üye Yıllık Aidatı				
8-Kurumsal Giriş				
9-Kurumsal Yıllık Aidat				
10-İyzico	8.356,52		10.695,55	
C-NET GELİRLER		280.086,13		718.313,89
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		-13.716,69		-28.549,15
1-Haberleşme ve İletişim Giderleri	3.733,72		5.666,20	
2-Temsil ve Ağırılama Giderleri				
3-Kargo Giderleri				
4-Doğalgaz Elektrik Giderleri	3.494,37		7.050,50	
5-Su Giderleri	324,81		698,99	
6-Bina Kira Giderleri				
7-Bina Aidat Giderleri	500,00		14.526,70	
8-Üye Yılbaşı Yemeği				
9-Diğer Banka Giderleri	188,79		495,30	
10-Mutfak Mlz.Giderleri				
11-Üyelik Hizmet Giderleri				
12-Damga Vergisi Giderleri				
13-Noter Tescil Giderleri				
14-Bağış ve Yardım Giderleri				
15-Diğer Çeşitli Giderler			111,46	
16-Diğer Vergi Resim ve Harçlar				
17-Kırtasiye Giderleri	5.475,00			
FAALİYET KÂRI / ZARARI		266.369,44		689.764,74
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		132.037,58		25.180,93
1-Menkul Kıymet Gelirleri	129.797,51		1.083,70	
2-Bağış ve Yardımlar				
3-Faiz Gelirleri	2.240,07		24.097,23	
4-Kur Farkı Gelirleri				
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR		0,00		1.153,26
4-Kambiyo Zararları			1.153,26	
OLAĞAN KAR /ZARAR		398.407,02		713.792,41
I-OLAĞAN DIŞI GELİR KARLAR		0,00		
2-Diğer Olağan Dışı Gelir Kar				
J-OLAĞAN DIŞI GİDER ZARAR(-)		0,00		
2-Önceki Dönem Gider Zararı				
3-Diğer Olağan Dışı Gld.Zarar				
DÖNEM GELİR GİDER FARKI				
DÖNEM NET KÂRI/ZARARI		398.407,02		713.792,41



KalDer Ankara Şubesi İktisadi İşletmesi Gelir Tablosu

	31.12.2021		31.12.2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		861.604,15		1.936.166,54
1-Yurt İçi Satışlar	861.604,15		1.928.666,54	
2-Yurt Dışı Satışlar				
3-Diğer Gelirler			7.500,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		0,00		-9.416,66
1-Satıştan İndirimler			9.416,66	
C-NET SATIŞLAR		861.604,15		1.926.749,88
D-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		-409.509,94		-1.116.427,23
1-Satılan Mamuller Maliyeti				
2-Satılan Ticari Mallar Maliyeti				
3-Satılan Hizmet Maliyeti	409.509,94		1.116.427,23	
BRÜT SATIŞ KARI		452.094,21		810.322,65
E-FAALİYET GİDERLERİ		-656.932,12		-1.215.363,77
2-Pazarlama Satış Dağıt.Gid.				
3-Genel Yönetim Gideri	656.932,12		1.215.363,77	
FAALİYET KARI / ZARARI		-204.837,91		-405.041,12
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		31.112,37		0,00
3-Faiz Gelirleri	30.113,76			
5-Konusu Kalmayan Karşılıklar				
6-Menkul Kıymet Karları	271,97			
7-Kambiyo Karları	726,64			
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARAR		-15.896,97		0,00
1-Komisyon Giderleri(-)				
2-Karşılık Giderleri (-)				
4-Kambiyo Zararları (-)	15.896,97			
6-Menkul Kıymet Sat. Zararları(-)				
H-FİNANSMAN GİDERLERİ		0,00		0,00
1-Kısa Vad.Borçlandırma Gid.(-)				
OLAĞAN KAR /ZARAR		-189.622,51		-405.041,12
I-OLAĞAN DIŞI GELİR KARLAR		20.486,57		39.644,77
2-Diğer Olağan Dışı Gelir ve Karlar	20.486,57		39.644,77	
J-OLAĞAN DIŞI GİDER ZARAR		-3.708,54		-5.132,89
2-Önceki Dönem Gider Zararı				
3-Diğer Olağan Dışı Gid.Zarar	3.708,54		5.132,89	
DÖNEM KARI/ZARARI		-172.844,48		-370.529,24
K-DÖNEM KARI VERGİ VE YAS YÜKÜMLÜLÜK KARŞ.				
DÖNEM NET KARI/ZARARI		-172.844,48		-370.529,24

KalDer Ankara Şubesi Konsolide Bütçesi

	31.12.2021		31.12.2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		861.604,15		1.936.166,54
1-Yurt İçi Satışlar	861.604,15		1.928.666,54	
2-Yurt Dışı Satışlar				
3-Diğer Gelirler			7.500,00	
B-SATIŞ İNDİRLİMLERİ (-)		0,00		-9.416,66
1-Satıştan İadeler			9.416,66	
C-NET SATIŞLAR		861.604,15		1.926.749,88
D-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		-409.509,94		-1.116.427,23
1-Satılan Mamuller Maliyeti				
2-Satılan Ticari Mallar Maliyeti				
3-Satılan Hizmet Maliyeti	409.509,94		1.116.427,23	
BRÜT SATIŞ KARI		452.094,21		810.322,65
E-FAALİYET GİDERLERİ		-656.932,12		-1.215.363,77
2-Pazarlama Satış Dağıt.Gid.				
3-Genel Yönetim Gideri	656.932,12		1.215.363,77	
FAALİYET KARI / ZARARI		-204.837,91		-405.041,12
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		31.112,37		0,00
3-Faiz Gelirleri	30.113,76			
5-Konusu Kalmayan Karşılıklar				
6-Menkul Kıymet Karları	271,97			
7-Kambiyo Karları	726,64			
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARAR		-15.896,97		0,00
1-Komisyon Giderleri(-)				
2-Karşılık Giderleri (-)				
4-Kambiyo Zararları (-)	15.896,97			
6-Menkul Kıymet Sat. Zararları(-)				
H-FİNANSMAN GİDERLERİ		0,00		0,00
1-Kısa Vad.Borçlandırma Gid.(-)				
OLAĞAN KAR /ZARAR		-189.622,51		-405.041,12
I-OLAĞAN DIŞI GELİR KARLAR		20.486,57		39.644,77
2-Diğer Olağan Dışı Gelir ve Karlar	20.486,57		39.644,77	
J-OLAĞAN DIŞI GİDER ZARAR		-3.708,54		-5.132,89
2-Önceki Dönem Gider Zararı				
3-Diğer Olağan Dışı Gid.Zarar	3.708,54		5.132,89	
DÖNEM KARI/ZARARI		-172.844,48		-370.529,24
K-DÖNEM KARI VERGİ VE YAS YÜKÜMLÜLÜK KARŞ.				
DÖNEM NET KARI/ZARARI		-172.844,48		-370.529,24



KalDer Ankara Şubesi 2023 Tahmini Bütçesi

	2023 Bütçe
GELİRLER	
ÜYELİK	934.000
EĞİTİM	2.141.600
TANIMA, ÖDÜLLENDİRME	556.000
ETKİNLİKLER	845.600
YAYINLAR	13.000
DİĞER	0
TOPLAM	4.490.200
GİDERLER	
OPERASYONEL GİDERLER	2.336.134
PERSONEL GİDERLERİ	1.586.131
OFİS YÖNETİMİ GİDERLERİ-BÜRO	22.080
OFİS SABİT GİDERLERİ-BİNA	210.600
DEMİRBAŞ	25.000
BİLGİ İŞLEM - BAKIM ONARIM	30.500
YÖNETİM GİDERLERİ	214.660
İK GİDERLERİ (ÇALIŞAN EĞİTİMİ, KUTLAMALAR)	34.100
DİĞER	
TOPLAM	4.459.205
FARK	30.995



KalDer Ankara Şubesi 2023 Yılı Stratejik Hedefler

Strateji	Hedef	Gösterge	2023 Hedef
1-Güçlü Kurumsal İşbirlikleriyle Yayılımı Artırmak		Geliştirilen Yeni İşbirliği Sayısı	5
		Kalite Çemberi ve Kazien Ödüllerine başvuru sayısı	23
		Hizmet Memnuniyet Oranı	4,5
		Kurum içi Rehberlik Sayısı	100
		Kurum içi Eğitim Sayısı	200
		Teknik Gezi ve GKA katılımcı sayısı	178
2-Değişime Rehberlik ve Liderlik Etmek	Sektör ya da konu bazlı modelleme yapmak	Devreye alınan yeni model ya da hizmet sayısı	3
3-Paydaş Katılımını Artırmak	Üye sayısını ve katılımını artırmak	Yeni Üye Sayısı	38
		Üye Bağlılık Oranı	85%
		Üye Genel Memnuniyet Oranı	4
	GençKal katılımı ve memnuniyeti artırmak	GençKal Aktif Üye Sayısı	120
		GençKal eğitim, teknik gezi ve buluşmalara katılanların sayısı	225
		GençKal Hizmet Memnuniyet Oranı	4,5
	Gönüllü katılımını artırmak (komite üyeleri, değerlendiriciler)	Gönüllü Memnuniyet Oranı	4,5
	Potansiyel müşterilerin/üyelerin katılımını sağlamak	Potansiyel üye ziyaret sayısı	60
4-Kurumsal Yetkinliği Geliştirmek	Toplumsal faaliyetleri yönetmek	Gönüllü program adedi	2
	Kaynak yaratma (teşviklerden faydalanma)	Gider Bütçesine Uyum Oranı	90%
	Kaynak yaratma (teşviklerden faydalanma)	Toplam Giderler / Toplam Gelirler	99%
	İş süreçlerimizin geliştirilmesi	Yazılıma taşınan süreç oranı	50%
	Çalışanların yetkinliğinin artırılması	ÇMA Puanı	4
	Çalışanların yetkinliğinin artırılması	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	40 saat



KalDer

Ankara Şubesi

TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ ANKARA ŞUBESİ
www.kalderankara.org



kalderankara



kalder-ankara-şubesi



AnkaraKalDer