



Türkiye Kalite Derneği Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Temel Yaklaşım

KalDer, kültür ve değerlere verdiği önemle gelişmektedir. Kapsayıcı bir kültürü teşvik etmek toplumsal gelişim için önemlidir. İnsanların tüm değerlerini işine katabilecekleri, güvenli, şeffaf, duyarlı bir kültürün devam etmesi için çalışır. Farklılığa değer vererek, farklılığın işimizi zenginleştirdiği inancıyla hareket edilir.

İnsanlar, ayrımcılığın temelinde marjinalleştirilmeye ve dışlanmaya maruz kalıyorlar. Ayrımcılığa maruz kalan insanlar ise, sosyal ve ekonomik faaliyetlere katılım konusunda benzersiz engellerle karşılaşılıyorlar. İnsanların kimlikleri ne olursa olsun tüm insanların insan haklarına saygı gösterilmesi gerektiğine inanıyoruz.

KalDer, cinsiyeti, etnik kökeni, yaşı, cinsel yönelimi, medeni durumu, fiziksel yeteneği ve diğer kişisel farklılıklarıyla herkesi kapsayan bir kuruluştur. Tüm çalışanlarımızın da karşılıklı saygı ve fırsat eşitliği bakış açısıyla birlikte çalışmasını bekleriz.

Bireylerin yeteneklerinin işe dahil edilmesine ve tanınmasına dayalı bir çalışmanın ve çalışma ortamının önemli olduğunu biliyoruz.

KalDer'in çalışmaları aracılığıyla ayrımcılığın ve eşitsizliğin temel nedenlerini anlamaya ve ele almaya kararlıyız. Bu duruşumuz ile refah ve kapsayıcı kalkınma için gerçek, anlamlı, sürdürülebilir, dönüştürücü, geliştirici değişime ulaşmaya katkıda bulunmak için çaba harcıyoruz.

Fırsat eşitliğinin ciddiye alınması gereken bir konu olarak görüyoruz. Cinsiyet dengesini koruyarak işimizi devam ettiririz. Eşit cinsiyet yaklaşımımız, Yönetim Kurulu ve yönetim seviyelerinde eşit cinsiyet temsili ilkesini desteklemektedir.

Özellikle kadınların ilerlemesinin önündeki her türlü yapısal ve kültürel engeli de sürekli ele alır ve olası bir risk varsa gerekli tedbirleri alırız.

Bu kapsayıcı çalışma ortamını yaratmamızın işimize ve gelişmemize getirdiği fırsatların farkındayız.

Herkes için eşit haklara ve fırsatlara sahip uyumlu bir topluma katkıda bulunmaya ve çalışanlarımız için mükemmellik ve eşit fırsatlar kültürünü teşvik etmeye kararlıyız.

Bu politikamıza uyumlu olan tedarikçilerle, iş ortakları ile iş birliği yapıyoruz.

Taahhüt Kapsamı

- Her bireyin değerini, itibarını ve çeşitliliğini tanırız. Geleneklere, göreneklere ve insan kişiliğinin onurunu artıran her yapıya ve sürece saygı duyarız.
- İş süreçlerimize ve projelerimize, üyelerimizin, çalışanlarımızın her türlü fikir, tasarım, yönetim ve uygulamayla ilgili dahil olmalarını sağlıyoruz.
- Tüm çalışanlara saygılı bir kültür geliştirme konusundaki sorumlulukları ve uygun olmayan davranışlar ortaya çıktığında nasıl davranmaları gerektiği konusunda çalıştaylar, eğitimler düzenleriz.
- Yetkinin, kararların ve sorumluluğun uygun şekilde uygulanabilecekleri en düşük seviyeye devredilmesini sağlarız. Bunu yaparken, yerel yetenekleri ve kaynakları en üst düzeye çıkarmak ve geliştirmek için çaba



göstereceğiz.

- Çalışanlarımız, üyelerimiz, gönüllülerimiz, tedarikçilerimizle çalıştığımız topluluklar ve bireyler ve özellikle de dışlanmaya karşı savunmasız olanlar dahil olmak üzere herkes için kapsayıcı, güvenli ve koruyucu bir kültürü sürdürmeye kararlıyız.
- Her türlü şiddet, ayrımcılık, taciz, suistimal veya mağduriyete karşı sıfır tolerans duruşumuzu korumaya ve olası bir durumu ortadan kaldırmak için etkili adımlar atmaya kararlıyız.
- Karar verme, planlama ve istihdam dahil olmak üzere tüm düzeylerdeki iş uygulamaları içinde çeşitlilik ve kapsayıcılık bilincini teşvik ediyoruz.
- Eşit ücret esastır. Aynı işte, pozisyonda çalışan kadın ve erkeklere aynı ücret ödenir. Yıllık maaş incelemesi ve belirlemesi sırasında önleyici tedbirler uygular, herhangi bir eşitsizlik olmamasına özen gösteririz.
- Kadınlar için fırsat eşitliğini teşvik ediyoruz. Herkes eğitim ve gelişim için eşit haklara sahiptir. Bazı durumlarda çalışanın eksik olduğunu gördüğümüzde gelişimi için gerekli eğitimleri almasını sağlarız.
- İşe alım ve istihdam sırasında kimseye ayrımcılık yapmadığımızdan emin olmak için özel çaba gösteririz.

Uyum, Şikayet ve Raporlama

Çalışanlar bu politikanın tüm yönlerine uymalıdır.

Bu politikanın şüpheli, fiili veya yürürlükteki yasanın ihlal edilmiş olabileceğine inanan çalışanların, Genel Sekretere veya https://www.kalder.org/etik_bildirim_formu ile bildirim yapılması beklenir. Şikayet olması halinde şikayetin takibi kayıt altına alınır.

Olağandışı durumlar dışında, Yönetim Kurulu, politikanın ve varsa şikayetlerin değerlendirmesi için yılda iki defa toplanır. Durum değerlendirmesi yapılarak, kayıt altına alınır. Revizyonların uygun olup olmadığını belirlemek için bu politika periyodik olarak gözden geçilir. Revizyonlar yapılarak KalDer web sitesinde yayınlanır.

KalDer, bu politikanın olası ihlaller hakkında gerçek endişelerini dile getirmek için öne çıkan hiç kimseye karşı misillemeye müsamaha göstermez.

Bu politikaya uymayan çalışanlar, iş akdinin feshine kadar varan disiplin cezalarına tabi tutulur. Ayrıca özür, zorunlu duyarlılık eğitimi, danışmanlık, kınama, uzaklaştırma veya yasaların uygun gördüğü diğer yaptırımlar uygulanabilir.